

Публичное акционерное общество
«Санкт-Петербургский Индустриальный Акционерный Банк»



БАНК
SIAB
Практичные
решения
для жизни

Утвержден годовым общим собранием
акционеров 17 июня 2019 года.
(Протокол № 52 от 17.06.2019)

Предварительно утвержден Советом директоров
14 мая 2019. (Протокол № 19 / 2019 от 10 мая 2019)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
по результатам работы
за 2018 год

Президент-Председатель Правления




Ванчикова Г.Ф.

Оглавление

№	Наименование раздела	Стр.
I.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О БАНКЕ	3
II.	ПОЛОЖЕНИЕ БАНКА В ОТРАСЛИ	4
III.	ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА	6
IV.	ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ БАНКА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7
V.	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЁМЕ КАЖДОГО ИЗ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ	16
VI.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БАНКА	16
VII.	ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ БАНКА	17
VIII.	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ БАНКА	17
IX.	СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ БАНКА	24
X.	СВЕДЕНИЯ О ПРАВЛЕНИИ И ПРЕЗИДЕНТЕ-ПРЕДСЕДАТЕЛЕ ПРАВЛЕНИЯ БАНКА	25
XI.	ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ БАНКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ ПО КАЖДОМУ ИЗ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ БАНКА	25
XII.	СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ БАНКОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	26
1	Отчет о соблюдении Банком Кодекса корпоративного управления	28

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О БАНКЕ

Полное наименование: Публичное акционерное общество «Санкт-Петербургский Индустриальный Акционерный Банк» (далее по тексту - Банк).

Сокращенное наименование: ПАО БАНК «СИАБ»

ИНН: 2465037737, **КПП**783501001

ОГРН: 1022400003944

Зарегистрирован: Банком России 27 марта 1995 года, регистрационный номер 3245.

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года: 16 октября 2002 года.

Место нахождения: 196084, Санкт-Петербург, ул. Черниговская, д. 8, лит. А, пом. 1-Н.

Корреспондентский счет: 30101810600000000757 в Северо-Западном ГУ Банка России

БИК: 044030757

Телефон/Факс: (812)380-81-30, (812)380-81-36

Органами управления в соответствии с Уставом Банка являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Единоличный исполнительный орган – Президент - Председатель Правления
- Коллегиальный исполнительный орган - Правление

Сведения об аудитор:

Общество с ограниченной ответственностью «Балтийский аудит»

ИНН 7810957623, местонахождение: 196084, Санкт-Петербург, Московский пр., д.127-30

Член СРО аудиторов- Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (ОРНЗ 11406045396)

Сведения о реестродержателе:

Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13

Лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264 от 03.12.2002.

Лицензии Банка на осуществление деятельности:

- Лицензия на привлечение во вклады денежных средств физических лиц в рублях и иностранной валюте, выдана Банком России 10 ноября 2015 года за № 3245. Срок действия лицензии – бессрочно.

- Лицензия на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (без права привлечения во вклады денежных средств физических лиц), выдана Банком России 10 ноября 2015 года за № 3245. Срок действия лицензии – бессрочно.

- Лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление брокерской деятельности от 13 декабря 2007 года, номер лицензии 040-10849-100000, срок действия лицензии – бессрочно.

- Лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление дилерской деятельности от 13 декабря 2007 года, номер лицензии 040-10850-010000, срок действия лицензии – бессрочно.

- Лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами от 13 декабря 2007 года, номер лицензии 040-10851-001000, срок действия лицензии – бессрочно.

- Лицензия на осуществление разработки, производства, распространения шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, выполнение работ, оказание услуг в области шифрования информации, технического обслуживания шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, (за исключением случая, если техническое обслуживание шифровальных (криптографических) средств, информационных систем и телекоммуникационных систем, защищенных с использованием шифровальных (криптографических) средств, осуществляется для обеспечения собственных нужд юридического лица или индивидуально предпринимателя). Номер ЛСЗ №0000777 Рег. №948Н, выдана 23.07.2015 Управлением Федеральной службы безопасности Российской Федерации по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

По состоянию на 01.01.2019 Банк имеет внутренние структурные подразделения:

1. Дополнительный офис «Гражданский», адрес: 195220, Санкт-Петербург, пр-кт Науки, дом 23, лит. А.
2. Дополнительный офис «Премиальный», адрес: 196084, Санкт-Петербург, Московский проспект, дом 97, лит. А, пом. 27Н.
3. Дополнительный офис «Петроградский», адрес: 197198, Санкт-Петербург, Большой проспект П.С., дом 33, лит. А, пом. 1Н.
4. Дополнительный офис «Приморский», адрес: 197341, Санкт-Петербург, аллея Поликарпова, дом 2, лит. А, пом. 47-Н.
5. Операционный офис «Всеволожский», адрес: 188640, Ленинградская обл., Всеволожский район, г. Всеволожск, ул. Заводская, дом 2а.

II. ПОЛОЖЕНИЕ БАНКА В ОТРАСЛИ

В 2018 году число действующих в России банков сократилось с 517 до 440. Сокращение количества банков произошло в виду отзыва лицензий Центральным банком Российской Федерации – в 2018 году было отозвано больше банковских лицензий, чем в 2017-м (57 против 47 отозванных лицензий), а также добровольным уходом с рынка 17-ти банков (половина из этого числа была поглощена другими кредитными организациями).

Прошедший год стал переходным этапом в лицензировании кредитных организаций. В 2018 году все банки должны были определиться с лицензией – универсальной или базовой. Минимальный размер капитала для универсальных банков с 1 января 2018 года составляет 1 млрд. рублей, для банков с базовой лицензией – 300 млн. рублей.

Банки с базовой лицензией могут осуществлять основные операции: привлекать вклады, осуществлять денежные переводы, покупать и продавать иностранную валюту, открывать и вести счета, выдавать кредиты физическим и юридическим лицам, но не смогут открывать за границей дочерние организации или филиалы, а также счета в иностранных банках. При этом к ним будет применяться упрощенное регулирование.

Банки с универсальными лицензиями не получат регуляторных послаблений, но смогут открывать филиалы или представительства за рубежом, а также осуществлять все остальные операции, в которых закон ограничивает банки с базовыми лицензиями. Из 440 банков, действовавших на 1 января 2019 года, 291 банк получил универсальную лицензию, и только 149 – базовую.

По данным финансового портала «Banki.ru» активы-нетто российских кредитных организаций за 2018 год увеличились на 10,7%, или на 8,9 трлн. рублей. На 1 января 2019 года чистые активы банковского сектора составили 92,1 трлн. рублей (без учета банков, не публиковавших отчетность). Продолжает расти концентрация активов сектора на крупнейших банках, среди которых большая доля гигантов, подконтрольных государству. Доля чистых активов пяти крупнейших банков за 2018 год выросла с 55,8% до 60,4%, доля топ-50 – с 90,1% до 91,4%, а доля 200 крупнейших кредитных организаций – с 98,5% до 99,0% от общей суммы активов российских банков.

Сокращение числа небольших региональных банков, развитие online-услуг, концентрация активов на крупнейших организациях с доминированием крупных банков устанавливает определенные конкурентные рамки, снижает интерес к банковскому бизнесу в России со стороны инвесторов. Кроме того, возникновение проблем на рынке может привести к вливаниям существенных объемов государственных средств для поддержки кредитных организаций, связанных с государством, в том числе для соблюдения требований Банка России.

По данным финансового портала «Banki.ru» совокупный кредитный портфель российских банков за 2018 год увеличился на 15% – до 52,9 трлн. рублей (без учета банков, не публиковавших отчетность). Объем кредитного портфеля на 1 января 2019 года превышает 57% активов. Доля валютных кредитов продолжает сокращаться. В корпоративном портфеле их доля за 2018 год снизилась с 29,7% до 28,8% (на начало 2017 года – 32,2%), в розничном – с 0,9% до 0,7% (на начало 2017 года – 1,5%).

Динамика просроченной задолженности в розничном и в корпоративном сегменте в 2018 году была разнонаправленной. Если просроченная задолженность по розничным кредитам сокращалась на протяжении трех кварталов (рост был только в III квартале – на 0,1%), то просроченная задолженность по корпоративным кредитам три квартала росла, а сокращалась только в IV-м квартале – на 3,6%. В итоге рост совокупной просроченной задолженности составил за год 3%. Благодаря опережающему росту объемов кредитования удельный вес просрочки в совокупном кредитном портфеле на 1 января 2019 года составил 5,5% (годом

ранее – 6,2%). По данным финансового портала «Banki.ru» доля просроченных ссуд в розничном портфеле сократилась за прошедший год с 7% до 5,1%, в корпоративном портфеле – с 5,9% до 5,7%.

В 2018 году Банк России дважды понижал, после чего дважды повышал в обратном порядке ключевую ставку. 2019 год рынок встретил с тем же значением ключевой ставки, что и предыдущий 2018-й. Однако банки стали повышать процентные ставки по кредитам еще до первого повышения в сентябре. Тем не менее, средневзвешенные ставки по некоторым видам и срокам кредитов реагируют чуть медленнее, поэтому их значения по кредитам для физических лиц по итогам года остаются на уровне ниже начала 2018 года.

В 2018 году совокупная сумма привлеченных российскими банками средств юридических и физических лиц увеличилась на 11,2% – до 57,1 трлн. рублей. Общая динамика клиентских средств в 2017 году составляла 4,9%. Более существенно на общий рост в прошедшем году повлияла динамика остатков на расчетных и депозитных счетах корпоративных клиентов (+12,9%, или +3,2 трлн. рублей). Средства физических лиц выросли за 2018 год на 9,2% или на 2,4 трлн. рублей.

Доля средств физических лиц за год сократилась с 50,6% до 49,7%, однако они остаются одним из крупнейших источников финансирования деятельности для банков. Средства предприятий и организаций на 1 января 2019 года составляют 49,4% обязательств банков перед клиентами (годом ранее – 48,6%), или 28,2 трлн. рублей, средства на счетах и депозиты физических лиц – 28,4 трлн. рублей.

Удельный вес остатков на текущих и расчетных счетах юридических лиц в структуре обязательств банков перед клиентами за 12 месяцев сократился с 18,0% до 17,5%, а вес средств на счетах физических лиц вырос с 9,9% до 11,0% в общей массе клиентских средств.

В феврале 2018 года Банк России прогнозировал на конец года профицит ликвидности в размере 3,2–3,6 трлн. рублей. Этот диапазон оказался несколько выше реальных цифр: структурный профицит ликвидности по итогам декабря составил 3,0 трлн. рублей – в основном благодаря сезонно высоким объемам операций по бюджетным счетам в конце года.

В качестве основных событий 2018 года можно отметить следующее:

1. Банк России дважды понижал (с 7,75% до 7,5%, а потом до 7,25%), после чего дважды повышал в обратном порядке (с 7,25% до 7,75%) ключевую ставку. 2019 год рынок встретил с тем же значением, что и предыдущий 2018-й.

2. В 2018 году участники рынка обсуждали маркетплейс и его конструкцию. Маркетплейс будет работать на базе удаленной идентификации в режиме online. За счет снятия географических рамок Банк России планирует повысить доступность финансовых продуктов и конкуренцию между их поставщиками. Пилотная версия маркетплейса уже заработала, на ней состоялись первые сделки.

3. С 1 июля 2018 года заработала Единая биометрическая система – цифровая платформа для удаленной биометрической идентификации, которая позволяет предоставлять новые цифровые коммерческие и государственные услуги для граждан в любое время и в любом месте. По подсчетам Банка России к началу следующего года сдать биометрические параметры можно будет примерно в 4 000 отделений банков.

4. 2018 год стал переходным периодом в разделении российских банков на банки с базовой и банки с универсальной лицензией. Предполагается, что разделение банков по лицензиям будет стимулировать банковский сектор к более активному кредитованию потребителей и малого бизнеса. Для банков с базовой лицензией предусмотрены упрощенное регулирование, меньшее число обязательных нормативов (5 вместо 9), минимальный капитал в размере не менее 300 млн. рублей, а также более лояльные требования по резервам. Такие банки смогут работать с населением и малыми предприятиями, отказавшись от рискованных направлений бизнеса, тогда как банки с универсальной лицензией продолжают работать с прежними требованиями регулятора.

5. В 2018 году Банк России разработал стандарты по страхованию жизни, опубликовав проект указания «О минимальных (стандартных) требованиях к условиям и порядку осуществления страхования жизни с условием периодических страховых выплат (ренды, аннуитетов) и (или) с участием страхователя в инвестиционном доходе страховщика (ИСЖ)». Документ предусматривает единые процедуры продажи полисов, что должно повысить прозрачность рынка и продукта для клиентов.

6. В 2018 году продолжился отзыв банковских лицензий. Консолидация банковского сектора осуществлялась в основном за счет сделок слияния и поглощения.

7. Тенденции в 2018 году стимулировали банки не только к поиску альтернативных источников доходов, но и к повышению операционной эффективности через технологии. В российском банковском секторе формируется группа технологичных банков, активно

использующих возможности искусственного интеллекта и машинного обучения: АО «Тинькофф Банк», ПАО Сбербанк, ПАО «Московский кредитный банк», КБ «Ренессанс Кредит» (ООО). Сфера применения этих технологий — оценка кредитного риска, борьба с мошенничеством, формирование персонализированных продуктов, организация Call-центров и алгоритмическая торговля. В дальнейшем проникновение технологий в банковский сектор будет только усиливаться.

По данным финансового портала «Banki.ru» по состоянию на 1 января 2019 года Банк по активам занял 14-е место в рэнкинге петербургских банков и 231-е место в рэнкинге российских банков. По состоянию на 1 января 2019 года Банк занимает следующие позиции на региональном рынке:

- По размеру нетто-активов — 14 место.
- По размеру чистой прибыли — 23 место.
- По размеру собственных средств (капитала) — 17 место.
- По размеру кредитного портфеля — 16 место.

Среди ближайших конкурентов Банка по перечисленным показателям находятся: АО «Данске банк», ПАО «Энергомашбанк», ПАО Банк «АЛЕКСАНДРОВСКИЙ», АО Банк «Объединенный капитал», АО Банк «ПСКБ».

III. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА

- Корпоративный бизнес;
- Инвестиционный бизнес;
- Розничный бизнес.

Банк развивается как универсальный, поддерживая развитие всех направлений бизнеса. Банк осуществляет свою деятельность на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Клиентами Банка являются средние, малые, ряд крупных предприятий, а также физические лица со средним и высоким уровнем доходов. Деятельность Банка ориентирована на качество клиентского сервиса.

Банк может осуществлять следующие банковские операции на основании лицензии, выданной Банком России:

- привлечение денежных средств во вклады (до востребования и на определенный срок) от физических и юридических лиц;
- размещение от своего имени и за свой счет привлеченных во вклады денежных средств физических и юридических лиц ;
- открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц;
- осуществление переводов денежных средств по банковским счетам по поручению физических и юридических лиц, в том числе банков - корреспондентов;
- инкассация денежных средств, векселей, платежных и расчетных документов и кассовое обслуживание физических и юридических лиц;
- купля - продажа иностранной валюты в наличной и безналичной формах;
- выдача банковских гарантий;
- осуществление переводов денежных средств по поручению физических лиц без открытия банковских счетов (за исключением почтовых переводов);

Помимо вышеперечисленных банковских операций Банк вправе осуществлять следующие сделки:

- выдачу поручительств за третьих лиц, предусматривающих исполнение обязательств в денежной форме;
- приобретение права требования от третьих лиц исполнения обязательств в денежной форме;
- предоставление в аренду физическим и юридическим лицам специальных помещений или находящихся в них [сейфов](#) для хранения документов и ценностей;
- оказание консультационных и информационных услуг.

Банк вправе на основании лицензий профессионального участника рынка ценных бумаг осуществлять брокерскую деятельность, дилерскую деятельность и деятельность по управлению ценными бумагами.

Банк вправе осуществлять иные виды деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Банк осуществляет банковские операции в рублях Российской Федерации и иностранной валюте.

Основные активные операции Банка кредитование юридических и физических лиц; межбанковское кредитование; торговые операции на рынке ценных бумаг. Размещение

денежных средств диверсифицировано за счет вложений свободных денежных средств в приобретение ценных бумаг, имеющих рыночную котировку.

Банк является участником профессиональных ассоциаций и сообществ:

- Ассоциация «Россия» (является членом Ассоциации).
- Ассоциации Банков Северо-Запада (является членом Ассоциации).
- Международная платежная система MasterCard World Wide (ассоциированный член).
- Международная платежная система VISA International (ассоциированный член).
- Платежная система «МИР» (прямой участник).
- Российская Национальная Ассоциация S.W.I.F.T. (является членом Ассоциации).
- Европейская клиринговая система EBA (Euro Banking Association) (не прямой участник расчетов (через банк-корреспондент VTB Bank (Deutschland) AG).
- Европейская платежная система TARGET2 (не прямой участник расчетов (через банк-корреспондент VTB Bank (Deutschland) AG).
- АО СПВБ (является членом Биржи).
- ПАО Московская Биржа (является участником торгов).
- Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР) (является членом Ассоциации).
- Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата (является членом Палаты).
- НП Финско-Российская торговая палата (является членом Палаты).
- Санкт-Петербургский Союз предпринимателей (является членом Союза).
- Ленинградская областная торгово-промышленная палата (является членом Палаты).

Банк также активно сотрудничает с Национальным бюро кредитных историй. Банк является участником Системы обязательного страхования вкладов, что служит дополнительной гарантией возвратности вкладов клиентов Банка.

IV. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ БАНКА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В деятельности Банка в 2018 году произошли следующие существенные события:

1. Продолжение активной работы с Фондом содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, увеличение доли кредитов малому и среднему бизнесу, выданных под поручительство Фонда;
2. Проведение работ по обновлению системы дистанционного банковского обслуживания для юридических лиц;
3. Банк успешно приступил к обслуживанию карт международной платежной системы China UnionPay и JCB в рамках торгового эквайринга;
4. В течение 2018 года был реализован ряд решений, направленных на создание комфортных условий сотрудничества клиентов с Банком:
 - ✓ Предложены новые вклады для физических лиц;
 - ✓ Расширена сеть по пополнению карт Банка, в том числе с использованием банкоматов и терминалов сторонних банков;
 - ✓ Обновлены системы дистанционного обслуживания;
 - ✓ Запущена акция «Бесплатное открытие счета для юридических лиц»;
 - ✓ Клиентам – юридическим лицам предложены более удобные условия для осуществления внешнеэкономической деятельности.

4.1. Основные итоги деятельности Банка в 2018 году.

Экономические и финансовые показатели деятельности Банка отражают изменения финансового положения Банка, размер его собственных средств, состав и структуру финансовых ресурсов (структура баланса), определяет финансовые потоки, которые находятся в распоряжении Банка, а также платежеспособность и рентабельность деятельности Банка.

Показатели	01.01.2018 (тыс. руб.)	01.01.2019 (тыс. руб.)	Изменения %
Активы	6 921 547	6 682 945	-3.45
Чистая ссудная задолженность	2 220 979	2 255 876	1.57
Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	2 992 696	389 917	-86.97
Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения	0	2 385 654	
Средства клиентов, не являющихся кредитными	4 265 834	4 108 575	-3.69

организациями			
Капитал	1 088 000	992 629	-8.77
Достаточность капитала	13.5	13.2	-2.53
Прибыль после налогообложения	-136 883	-54 360	+60.29

В связи с нестабильной экономической ситуацией в стране и высокой волатильностью долговых ценных бумаг на финансовых рынках в период с июля по сентябрь 2018 года Банк осуществил переклассификацию значительной части портфеля ценных бумаг, имеющих в наличии для продажи, в портфель ценные бумаги, удерживаемых до погашения.

В 2018 году формирование инвестиционного портфеля было направлено на покупку долговых ценных бумаг высоконадежных эмитентов, которые входят в Ломбардный список Банка России и по своему качеству относятся к активам с низким уровнем риска в соответствии с Положением Банка России от 03.12.2015 № 511-П «О порядке расчета кредитными организациями величины рыночного риска». По состоянию на 1 января 2019 года структура торгового портфеля Банка ценных бумаг, имеющих в наличии для продажи следующая:



По сравнению с предыдущим отчетным периодом размер собственных средств (капитал) Банка снизился на 95 371 тыс. руб. Причиной снижения стал полученный убыток. Несмотря на снижение капитала Банка, показатель достаточности капитала высок и обеспечивает выполнение обязательных нормативов и надбавок к ним, установленных Банком России, с запасом более 5,1%.

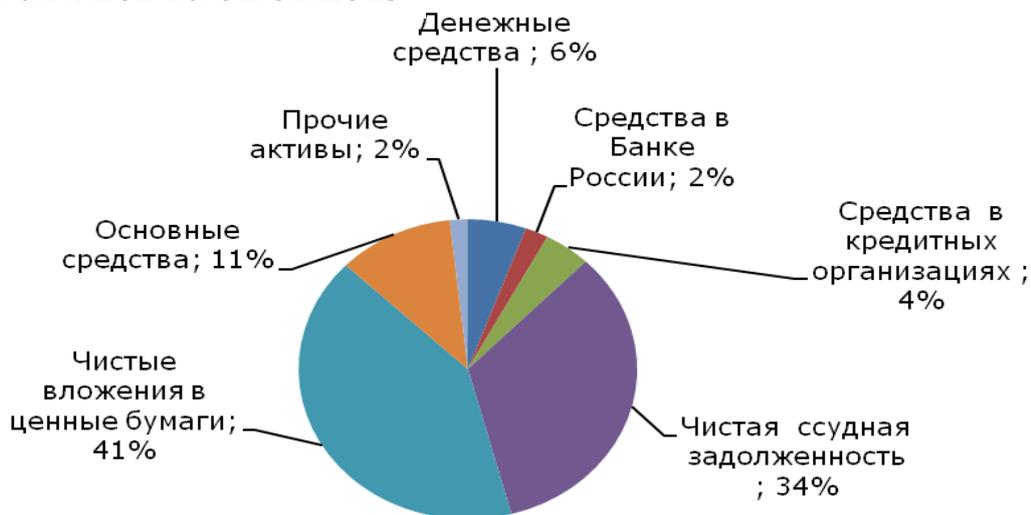
Объемы кредитования и кредитный портфель в 2018 году выросли по сравнению с 2017 годом на 34 897 тыс. руб.

Более подробную информацию об основных итогах деятельности Банка можно получить из Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год и заключения независимого аудитора Банка, размещенных по адресу: <https://siab.ru/files/godovaya-buhgalterskaya-finansovaya-otchetnost-za-2018-god.pdf>.

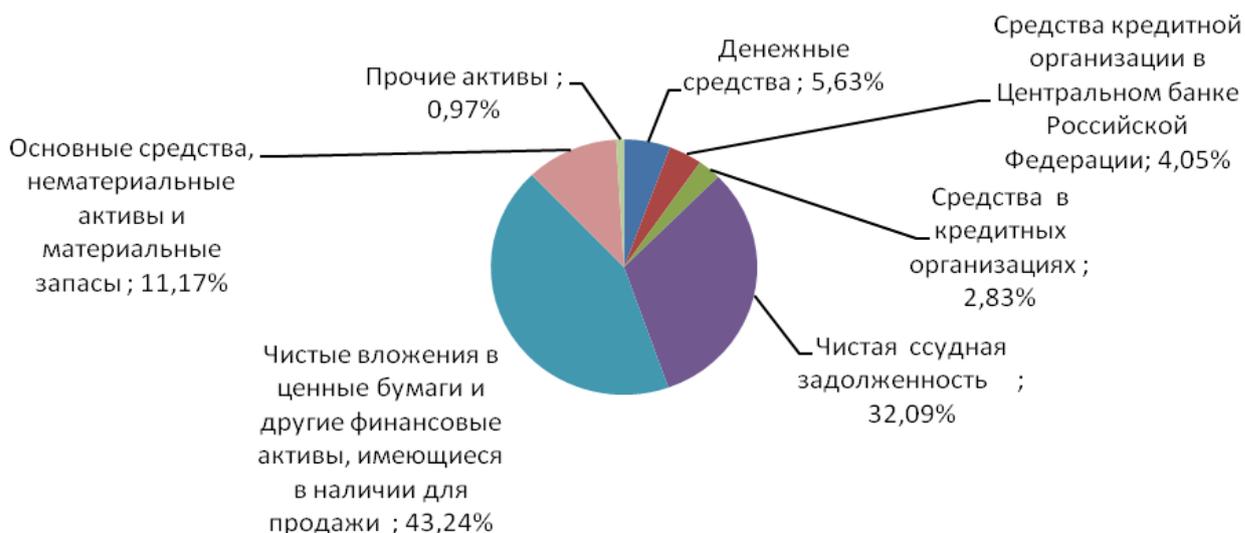
4.2. Анализ баланса Банка.

По состоянию на 1 января 2019 года активы Банка составили 6 682 945 тыс. руб., что на 238 602 тыс. руб. (3,45%) ниже объема активов по состоянию на 01.01.2018 (6 921 547 тыс. руб.).

Структура активов на 01.01.2019



Структура активов на 01.01.2018



Структура активов в соответствии с данными годовой отчетности за 2018 и 2019 годы.

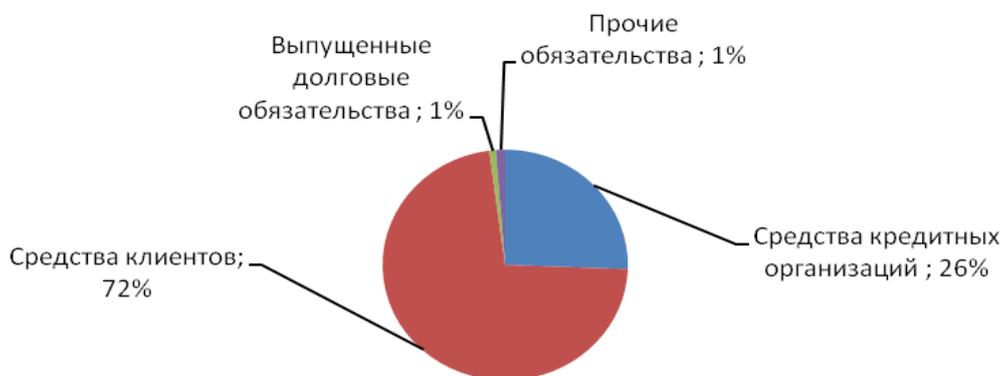
Номер строки	Наименование статьи	Данные на 01.01.2018 (в тыс. руб.)	Данные на 01.01.2019 (в тыс. руб.)
1	2	3	4
1	Денежные средства	390 008	374 108
2	Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации	280 024	148 996
2.1	Обязательные резервы	36 486	32 330
3	Средства в кредитных организациях	195 545	299 988
4	Чистая ссудная задолженность	2 220 979	2 255 876
5	Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	2 992 696	389 917
6	Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения	0	2 385 654
7	Требование по текущему налогу на прибыль	1 875	1 875
8	Отложенный налоговый актив	92	1 216

9	Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы	773 434	745 791
10	Прочие активы	66 894	79 524
11	Всего активов	6 921 547	6 682 945

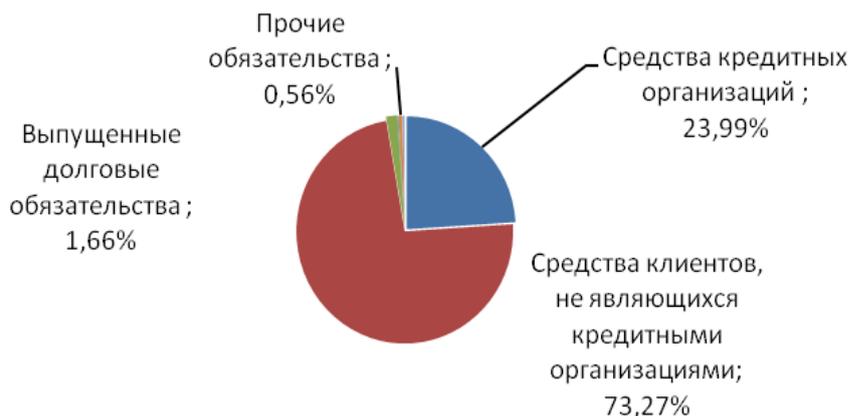
Что касается привлеченных средств, то в 2018 году объем обязательств в целом снизился на 0,14 млн. руб. В 2018 году наблюдается снижение средств до востребования юридических лиц.

По состоянию на 1 января 2019 года основную долю обязательств, а именно 72%, продолжают составлять средства клиентов юридических и физических лиц. В прошлом году по данной статье доля средств составляла 73%. В 2018 году Банк вкладывался только в облигации, входящие в ломбардный список Банка России. Для регулирования ликвидности Банк активно пользуется возможностью привлекать денежные средства по сделкам РЕПО от Центрального контрагента и от Банка России. По состоянию на 1 января 2019 года объем привлеченных средств по сделкам РЕПО от Центрального контрагента составил 1,45 млн. руб.

Структура обязательств на 01.01.2019



Структура обязательств на 01.01.2018



Структура пассивов в соответствии с данными годовой отчетности за 2019 и 2018 годы.

Номер строки	Наименование статьи	Данные на 01.01.2018 (в тыс. руб.)	Данные на 01.01.2019 (в тыс. руб.)
1	2	3	4
II. Обязательства			
12	Средства кредитных организаций	1 396 613	1 452 387
13	Средства клиентов, не являющихся кредитными организациями	4 265 834	4 108 575
13.1	Вклады (средства) физических лиц, в том числе	2 920 866	3 058 042

	индивидуальных предпринимателей		
14	Выпущенные долговые обязательства	96 574	48 629
15	Обязательство по текущему налогу на прибыль	632	840
16	Отложенные налоговые обязательства	9 796	0
17	Прочие обязательства	32 434	54 924
	Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и операциям с резидентами офшорных зон	20 513	14 092
18			
19	Всего обязательств	5 822 396	5 679 447

Более подробную информацию об основных итогах деятельности Банка можно получить из Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год и заключения независимых аудиторов Банка, размещенных по адресу: <https://siab.ru/files/godovaya-buhgalterskaya-finansovaya-otchetnost-za-2018-god.pdf>.

4.3. Финансовые результаты Банка за 2018 год.

Основными источниками доходов в 2018 являются процентные доходы по предоставленным кредитам, комиссионные доходы, доходы от операций с иностранной валютой, доходы от операций с приобретенными ценными бумагами. За 2018 год доходы Банка (без учета доходов от положительной переоценки средств в иностранной валюте и доходов от восстановления резервов на возможные потери) составили 1 500,6 млн. руб., что на 14,1% ниже их объема за 2017 год.

Процентные доходы составили 38,4% от всей суммы доходов – 576 387 тыс. руб., из которых 350 802 тыс. руб. – доходы от ссуд, предоставленных клиентам, не являющимся кредитными организациями. Относительно аналогичного периода прошлого года доходы от кредитования клиентов уменьшились на 23,3%. Снижение процентного дохода от кредитования связано с общим снижением ставок размещения на финансовом рынке.

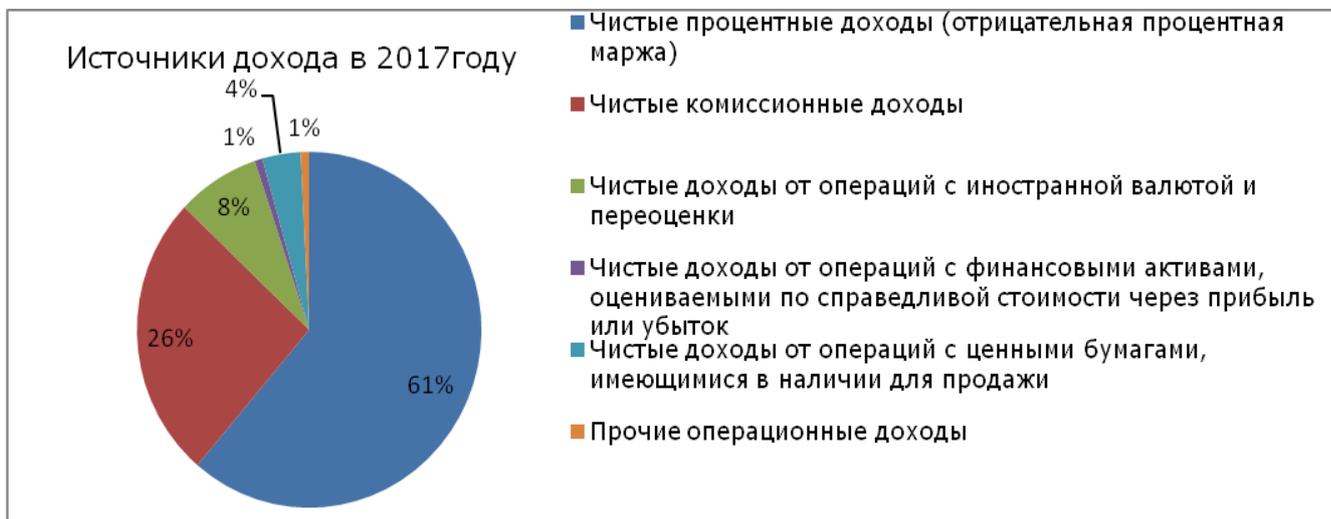
227 186 - тыс. руб. – процентные доходы от вложений в ценные бумаги, что на 24,0% ниже аналогичных доходов 2017 года.

Чистые доходы от операций с ценными бумагами составили 17 760 тыс. руб., что на 36,4% ниже аналогичного результата прошлого года.

В 2018 году Банком получены чистые доходы от операций с иностранной валютой и переоценки иностранной валюты в размере 52 557 тыс. руб., что на 4,2% выше аналогичных доходов полученных в 2017 году.

Комиссионные доходы за 2018 год получены в размере 335 965 тыс. руб., что на 8,4% ниже комиссионных доходов, полученных за 2017 год (366 660 тыс. руб.).





Совокупный финансовый результат за 2018 год составил убыток 95 653 тыс. руб., что на 16 472 тыс. руб. меньше убытка 2017 года.

Более подробную информацию об основных итогах деятельности Банка можно получить из Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год и заключения независимых аудиторов Банка, размещенных по адресу: <https://siab.ru/files/godovaya-buhgalterskaya-finansovaya-otchetnost-za-2018-god.pdf>.

4.4. Общие сведения по кредитованию клиентов Банка.

На 1 января 2019 года чистая ссудная задолженность Банка составила 2 255 879 тыс. руб., рост ссудной задолженности по сравнению с началом года составил 1,57%.

Информация о концентрации предоставленных кредитов заемщикам – резидентам Российской Федерации раскрывается по видам деятельности заемщиков – юридических лиц, по кредитам субъектам малого и среднего бизнеса, в том числе индивидуальным предпринимателям, и по кредитам физическим лицам в разрезе, ипотечных ссуд, автокредитов и иных потребительских ссуд.

Информация о чистой ссудной задолженности (с учетом сформированных резервов на возможные потери по ней):

	01.01.2019	01.01.2018
Корпоративное кредитование	2 086 422	1 869 254
Учтенные векселя	-	-
Межбанковские кредиты и депозиты	62 954	91 194
Розничное кредитование – ипотека	465	465
Розничное кредитование – автокредиты	-	-
Розничное кредитование – иные потребительские кредиты	106 500	173 638
Размещенные депозиты юр. лиц	0	86 428
Итого чистой ссудной задолженности	2 255 876	2 220 979

Сведения о просроченной задолженности.

По состоянию на 1 января 2019 года на балансе Банка была отражена следующая просроченная задолженность:

- кредиты, выданные юридическим лицам – 314 809 тыс. руб.;
- кредиты, выданные физическим лицам – 27 175 тыс. руб.;
- кредиты, выданные кредитным организациям – 30 000 тыс. руб.;
- просроченные проценты по предоставленным кредитам и прочим размещенным средствам: просроченные проценты по предоставленным кредитам негосударственным коммерческим организациям – 5 920 тыс. руб., физическим лицам – 505 тыс. руб., кредитным организациям – 42 тыс. руб.;
- не оплаченные в срок комиссии за оказанные Банком юридическим лицам услуги по расчетному обслуживанию и инкассации – 2 127 тыс. руб.;
- не оплаченные в срок физическими лицами комиссии по обслуживанию пластиковых карт – 6 635 тыс. руб.;
- не оплаченные штрафы, пени, неустойки – 32 635 тыс. руб.;
- дебиторская задолженность по договорам юридических лиц – 31 тыс. руб.;

Фактические резервы на возможные потери по просроченной задолженности созданы в необходимом размере.

4.5. Отчет по корпоративному бизнесу.

Кредитование корпоративных клиентов остается одним из приоритетов Банка.

Структура кредитного портфеля (с учетом сформированных резервов по ссудной задолженности) по видам экономической деятельности:

	На 01.01.2019	На 01.01.2018
Торговля	1 283 613	1 190 285
Обрабатывающее производство	300 636	69 707
Транспорт	137 468	203 607
Строительство	132 054	98 591
Финансы	126 884	172 119
Прочее	105 767	134 945
Итого чистая ссудная задолженность юридических лиц	2 086 422	1 869 254

В работе с корпоративными клиентами Банк предоставляет услуги по открытию счета за один день, расчетно-кассовое обслуживание с зачислением и списанием средств каждый час.

Банк постоянно совершенствует свою работу и предлагает полный спектр высокотехнологичных банковских инструментов для предприятий крупного, среднего и малого бизнеса, учитывая интересы и потребности каждой группы юридических лиц. В части оказания услуг корпоративным клиентам наибольшее внимание уделяется повышению скорости расчетов и удобства обслуживания. Банк предлагает корпоративным клиентам услугу интернет-банка. Клиенты имеют возможность полноценного, а главное – абсолютно безопасного, удаленного обслуживания через Интернет, что высоко востребовано у клиентов Банка.

Банк включен в реестр банков и иных кредитных организаций, которые могут выступать в качестве гаранта перед Федеральной таможенной службой. Это расширяет спектр услуг, предоставляемых Банком клиентам. При использовании гарантий Банка перед таможенными органами, клиенты, осуществляющие внешнеэкономическую деятельность, избегают блокировки средств на счетах таможенных органов – средства не изымаются из оборота на длительный срок.

Банк плодотворно сотрудничает с Некоммерческой организацией «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнес, микрокредитная компания» по программе поручительства при кредитовании. Лимит поручительства Фонда по кредитам, выдаваемым Банком, составляет 400 млн. руб. Услуга поручительства пользуется активным спросом среди заемщиков – юридических лиц при недостаточности собственного обеспечения у заемщика и позволяет получить доступ к кредитным ресурсам.

Для работы с предприятиями Ленинградской области Банк заключил партнёрское соглашение с АО «Агентство поддержки малого и среднего предпринимательства, региональная микрокредитная компания Ленинградской области». Это сотрудничество дает дополнительные возможности для наращивания качественного кредитного портфеля.

4.6. Отчет по розничному бизнесу.

В 2018 году розничный бизнес продолжил работать в рамках ранее созданной бизнес - модели, в которую заложен принцип создания эффективного взаимодействия между двумя направлениями: корпоративным и розничным бизнесом. Результатом взаимодействия стало создание системы полноценного обслуживания клиентов корпоративного бизнеса за счет предложения продуктов и услуг розничного направления. Также Банк планирует постепенное увеличение клиентов каждого из направлений бизнеса за счет привлечения клиентов другого направления.

Ключевые направления деятельности розничного бизнеса в 2018 году:

1. Сохранение портфеля по пассивам.
2. Увеличение остатков на счетах банковских карт.
3. Увеличение комиссионных доходов (переводы, платежи).
4. Улучшение качества и скорости обслуживания клиентов.
5. Повышение лояльности и удержание клиентов Банка.
6. Увеличение сети самообслуживания клиентов вне офисов Банка.
7. Увеличение активности по банковским картам, особенно по картам платежной системы «Мир».

4.7. Отчет по инвестиционному бизнесу.

Чистые вложения Банка в ценные бумаги снизились в 2018 году на 7,26 % – с 2 992 696 тыс. руб. по состоянию на 1 января 2018 года до 2 775 571 тыс. руб. на 1 января 2019 года. Чистые доходы от вложений в ценные бумаги снизились на 25,14 % и составили 244 946 тыс. руб. (в 2017 году – 327 203 тыс. руб.).

Основная часть данных доходов получена как процентные доходы от вложений в долговые обязательства в ценные бумаги (корпоративные облигации высокого кредитного качества и приемлемого для Банка уровня ликвидности) – 227 186 тыс. руб.

Помимо полученных и учтенных в прибыли за отчетный период доходов, Банк получил убыток по переоценке ценных бумаг, учтенный непосредственно в капитале Банка как прочий совокупный убыток. Изменение фонда переоценки финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, в 2018 году составило 51 617 тыс. руб. В 2017 году соответствующее изменение составило доход – 30 948 тыс. руб.

На 1 января 2019 года 95% бумаг торгового портфеля входили в Ломбардный список Банка России, что позволило Банку привлекать денежные средства у Банка России по операциям РЕПО.

2018 год продемонстрировал общую тенденцию банковского сектора к снижению кредитных активов и росту вложений в долговые обязательства. На этом фоне Банк успешно продемонстрировал возможность оперативно реагировать на колебания рынка и соответствовать актуальным потребностям бизнеса.

Портфель ценных бумаг Банка сформирован из бумаг с высоким рейтингом надежности. Валютные операции принесли Банку в 2018 году прибыль в размере 52 557 млн. руб.

4.8. Выполнение Банком обязательных нормативов.

Банк России устанавливает состав показателей и нормативов, методики их расчета и определения обобщающего результата в целях признания финансовой устойчивости Банка, достаточной для функционирования и участия в системе страхования вкладов.

Далее приведены значения обязательных нормативов Банка за 2017 (по состоянию на 1 января 2018 года) и 2018 (по состоянию на 1 января 2019 года) годы, рассчитанные в соответствии с Инструкцией Банка России № 180-И от 06.12.2017 «Об обязательных нормативах»:

Номер строки	Наименование показателя	Нормативное значение	Фактическое значение на 01.01.2019		Фактическое значение на 01.01.2018	
			максимальное	минимальное	максимальное	минимальное
1	2	3	4		5	
1	Норматив достаточности базового капитала (Н1.1), %	4.5	13.2		13.5	
2	Норматив достаточности основного капитала (Н1.2), %	5.5	13.2		13.5	
3	Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка (Н1.0), %	8.0	13.2		13.5	
	Норматив финансового рычага банка (Н1.4), %	3	14.4		13.0	
4	Норматив мгновенной ликвидности Банка (Н2), %	15.0	197.4		301.2	
5	Норматив текущей ликвидности Банка (Н3), %	50.0	207.9		123.0	
6	Норматив долгосрочной ликвидности Банка (Н4), %	120.0	8		6.6	
7	Норматив максимального размера риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков Банка (Н6), %	25.0	максимальное	23.6	максимальное	22.4
			минимальное	0.1	минимальное	0.1
8	Норматив максимального размера крупных кредитных рисков Банка (Н7), %	800.0	387.9		342.0	
9	Норматив максимального размера кредитов, банковских гарантий и поручительств, предоставленных Банком своим участникам (акционерам) (Н9.1), %	50.0	отменен		0.6	
10	Норматив совокупной	3.0	0.6		1.0	

	величины риска по инсайдерам Банка (H10.1), %				
11	Норматив использования собственных средств (капитала) банка для приобретения акций (долей) других юридических лиц (H12), %	25.0	0	0	
12	Размер собственных средств (капитала) тыс. рублей	-	992 629	1 195 660	

4.9. Оценка деятельности Совета директоров.

В течение 2018 года было проведено 45 заседаний Совета директоров, большинство из которых были проведены в очной форме при полном составе Совета директоров.

На проведенных заседаниях были рассмотрены следующие наиболее важные вопросы деятельности Банка:

Ключевые вопросы компетенции Совета директоров	Таубин Э.А. (Председатель Совета директоров)	Ванчикова Г.Ф.	Митюгов А.В.	Алексеев А.А. (независимый директор)	Кузьминов Д.А. (независимый директор)
	Личное присутствие на заседании	Личное присутствие на заседании	Личное присутствие на заседании	Личное присутствие на заседании	Личное присутствие на заседании
Определение приоритетных направлений деятельности и утверждение Финансового плана	3 заседания	3 заседания	3 заседания	3 заседания	3 заседания
Рассмотрение вопросов организации и мониторинга системы внутреннего контроля	17 заседаний	17 заседаний	17 заседаний	17 заседаний	17 заседаний
Мониторинг и Оценка эффективности организации системы оплаты труда (в том числе путем принятия внутренних нормативных актов и определение мотивационной части вознаграждения ключевых сотрудников)	14 заседаний	14 заседаний	14 заседаний	14 заседаний	14 заседаний
Утверждение внутренних нормативных документов	8 заседаний	6 заседаний	8 заседаний	8 заседаний	8 заседаний

Анализ рассмотренных вопросов показывает, что наравне с вопросами планирования деятельности Банка, существенное внимание уделялось вопросам мониторинга результатов деятельности.

V. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Вид энергетического ресурса ¹	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, тыс. руб.
Электрическая энергия ²	892 911	кВт ч	5 394
Бензин автомобильный	35 662	литр	1 311

VI. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БАНКА

Для обеспечения максимальной эффективности бизнеса в текущих условиях Банком разработана Стратегия развития Банка на период 2017 - 2019 годы и прогнозные значения финансовых показателей на 2019 год, которые предусматривают развитие Банка как универсального, надежного кредитного учреждения, предоставляющего широкий спектр банковских услуг для физических и юридических лиц.

Основными задачами работы Банка является сбалансированное развитие основных направлений бизнеса: корпоративного, инвестиционного, розничного.

В приоритете для Банка развитие расчетно-кассового обслуживания, кредитования, привлечения средств юридических лиц и физических лиц, развитие эквайринга в целях предоставления комплексного обслуживания для юридических лиц, сохранение и укрепление взаимодействия с клиентами, вывод качества предоставляемых услуг и сервисов на новый уровень клиентоориентированности, создание высокоразвитой инфраструктуры клиентского сервиса.

Среди конкурентных преимуществ Банка стоит отметить:

- Принятие решения в Санкт-Петербурге в короткие сроки и на индивидуальных условиях.
- Развитую инфраструктуру розничного бизнеса (собственный Процессинг, контакт-центр формата 24*7, налаженная CRM-система).
- Высокий уровень информационной безопасности (соответствие требованиям стандарта PCI DSS).

6.1. Корпоративный бизнес.

Кредитование корпоративных клиентов остается одним из приоритетных направлений деятельности Банка. Основная задача кредитной политики Банка - обеспечение оптимального баланса между ростом кредитного портфеля, его доходностью и качеством, оптимизации кредитных процессов, а также поддержания и совершенствования клиентоориентированной модели обслуживания. Первостепенной задачей является сохранение сотрудничества с существующими заемщиками, а также привлечение новых надежных клиентов. Особое внимание направлено на сокращение проблемной задолженности, мониторинг и диверсификацию кредитных рисков.

В отношении с клиентами Банк придерживается позиции продуманных и удобных решений с основным акцентом на точность, оперативность и индивидуальный подход. Сегодня в число клиентов Банка входят предприятия торговли, транспорта, пищевой и легкой промышленности, страховые компании. В работе с корпоративными клиентами Банк предоставляет услуги по открытию счета за один день, расчетно-кассовое обслуживание с зачислением и списанием средств каждый час, оказывает услуги инкассации и эквайринга, осуществляет различные виды кредитования.

Банк постоянно совершенствует свою работу и предлагает широкий спектр банковских инструментов для предприятий крупного, среднего и малого бизнеса, учитывая интересы и потребности каждой группы клиентов. В части оказания услуг корпоративным клиентам Банк планирует наибольшее внимание уделять повышению скорости и качества обслуживания.

¹ В силу специфики деятельности, иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не использовались ПАО БАНК «СИАБ».

² Сумма объемов потребления ресурса приведена приблизительно, так как в связи с тем, что ПАО БАНК «СИАБ» арендует большинство офисных помещений у третьих лиц и действующие договора аренды не предполагают выделения в сумме арендной платы отдельно суммы компенсации расходов арендодателя по оплате электрической энергии.

6.2. Розничный бизнес.

Розничное направление отформатировано под задачи корпоративного бизнеса, в том числе в части удовлетворения интересов премиального сегмента клиентов Банка.

Банк продолжит внедрять и развивать технологии, совершенствовать дистанционные сервисы. В офисах Банка представлен весь спектр банковских услуг для физических лиц: расчетно-кассовое обслуживание, депозиты, потребительские кредиты, банковские карты, купля-продажа иностранной валюты, переводы физических лиц без открытия счета. Для клиентов Банка 7 дней в неделю 24 часа в сутки работает контакт-центр, готовый оказать поддержку по всему спектру продуктов и услуг, в том числе обработку информации о клиентах, оставляющих заявки на услуги Банка на сайте Банка, телемаркетинг, кросс-продажи, опросы клиентов, и проч.

На данный момент сеть Банка состоит из головного офиса и трех дополнительных офисов в Санкт-Петербурге, одного операционного офиса в Ленинградской области.

6.3. Инвестиционный бизнес.

В 2018 году стратегия Банка в части инвестиционного бизнеса состояла в приобретении и удержании облигаций высококачественных эмитентов.

Портфель ценных бумаг Банка сформирован из бумаг с высоким рейтингом надежности. Сформированный краткосрочный портфель ценных бумаг обеспечил планируемую доходность и высокую ликвидность активов Банка. Основная часть (88%) портфеля ценных бумаг Банка входит в списки КСУ GC Bonds и КСУ GC Expanded и Ломбардный список принимаемых Банком России в качестве обеспечения по сделкам РЕПО, что позволило привлекать денежные средства, используя операции РЕПО с Центральным контрагентом и Банком России по ставкам, обеспечивающим положительную процентную маржу.

На 1 января 2018 года величина объем портфеля ценных бумаг составил 2 993 млн. руб. Во второй половине 2018 года в условиях увеличения геополитических рисков и связанной с этим увеличением волатильности рынка облигаций Банком, с целью снижения рыночного риска и уменьшения влияния отрицательной переоценки ценных бумаг торгового портфеля, было принято решение о переклассификации большей части ценных бумаг в категорию «удерживаемых до погашения». Переклассификация ценных бумаг осуществлена в рамках изменения модели управления портфеля ценных бумаг с целью получения денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентам на непогашенную часть основной суммы долга по ценным бумагам. По состоянию на 1 января 2019 года объем портфеля ценных бумаг составил 2 776 млн.руб.

В 2018 году Банк продолжил оказание услуг клиентам по брокерскому обслуживанию и доверительному управлению ценными бумагами.

VII. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ БАНКА

Уставный капитал Банка по состоянию на 1 января 2019 года составил 354 005 300 руб. Уставный капитал Банка сформирован в результате выпуска и размещения 3 540 053 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 руб. каждая. В течение 2018 года изменений размера уставного капитала не происходило.

Дивиденды по итогу 2017 года и по итогам I, II, III, IV кварталов 2018 года не начислялись и не выплачивались.

VIII. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ БАНКА

Система управления рисками и капиталом является неотъемлемой частью корпоративного управления Банка, основной целью которой является обеспечение устойчивого функционирования Банка на непрерывной основе в долгосрочной перспективе, в том числе в стрессовых ситуациях, с учетом совокупного объема рисков, принятого Банком, и достаточности имеющегося в распоряжении Банка капитала для его покрытия.

Основные принципы организации системы управления рисками, стратегия и тактика управления рисками определены в Политике управления рисками и капиталом ПАО БАНК «СИАБ».

Главными задачами политики управления рисками и капиталом являются обеспечение реализации Стратегии развития Банка, непрерывности деятельности Банка, эффективного управления активами и пассивами, недопущение долговременного нахождения Банка под чрезмерным риском.

В основе политики управлению рисками и капиталом лежат следующие принципы:

- недопустимость совершения банковских операций (сделок), приводящих к значительным изменениям уровня принимаемых Банком рисков, возникновению нового вида риска, принятие которого может оказать существенное влияние на достаточность капитала Банка;
- недопустимость использования банковских услуг (продуктов) в качестве инструмента легализации доходов, полученных преступным путем;
- осторожность и разумный консерватизм при совершении банковских операций (сделок);
- регламентация процедур, порядков проведения операций (сделок) во внутренних документах Банка;
- непрерывность мониторинга и контроля уровня рисков;
- распределение между структурными подразделениями функций, связанных с принятием и управлением рисками, таким образом, чтобы осуществление операций (сделок), связанных с принятием рисков, и управление рисками не являлись функциями одного структурного подразделения.

Основными видами рисков, которые Банк выделяет в своей деятельности для управления, являются кредитный риск, кредитный риск контрагента, рыночный риск, процентный риск, риск ликвидности, операционный риск, риск концентрации, правовой риск, риск потери деловой репутации, регуляторный, стратегический и риск легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем.

8.1. Кредитный риск.

Областью возникновения кредитного риска являются операции Банка по предоставлению кредитов, проведению срочных сделок, предоставлению банковских услуг с условиями платежа после оказания услуги, учету векселей сторонних эмитентов, предоставление гарантий, иных услуг, следствием которых является возникновение финансового обязательства контрагента. Кредитный риск возникает в результате невыполнения договорных обязательств заемщиком или контрагентом перед Банком, реализация которого может привести к значительным убыткам, способным создать угрозу для платежеспособности Банка и ее способности продолжать свою деятельность.

Целью управления кредитным риском является его поддержание на уровне, не угрожающем финансовой устойчивости Банка и интересам кредиторов и вкладчиков.

Задачами управления кредитным риском являются: реализация системного подхода к управлению кредитным риском, оптимизация отраслевой, региональной и продуктовой структуры кредитных портфелей Банка; получение оперативных и объективных сведений о размере кредитного риска, и его уровне; предупреждение возникновения чрезмерного увеличения риска, предотвращение критически значительного для Банка размера кредитного риска.

Основные принципы организации кредитной деятельности Банка, общие требования по формированию кредитного портфеля Банка и система управления кредитными рисками определяется Кредитной политикой Банка.

С целью осуществления контроля и управления кредитным риском в Банке разработаны внутренние нормативных документы, регламентирующие порядок проведения кредитных операций по всем видам кредитования и кредитным продуктам, определена система полномочий по принятию решений, система лимитов.

Созданная структура делегирования полномочий при принятии решений позволяет оперативно и объективно подходить к оценке заемщиков или группе связанных заемщиков, их потребностей с целью сохранения качества кредитного портфеля Банка.

Контроль кредитных рисков в Банке осуществляется со стороны Совета директоров, Правления Банка, Кредитного комитета, Малого Кредитного комитета, Департамента контроля рисков, Кредитного департамента и иных подразделений Банка, ответственных за мониторинг и оценку качества активов.

Кредитование является приоритетным и, одновременно, одним из наиболее рискованных направлений деятельности Банка, поэтому управление кредитным риском кредитного портфеля осуществляется комплексно с учетом следующих подходов:

- ✓ повышение прибыльности кредитных операций при поддержании устойчиво умеренного уровня их кредитного риска;
- ✓ соблюдение установленных значений обязательных нормативов;
- ✓ адекватная оценка кредитного риска с учетом всех выявленных факторов, влияющих на величину риска;
- ✓ адекватная оценка финансового положения заемщика, контрагента;
- ✓ адекватная оценка стоимости предмета залога, его ликвидности;

- ✓ договорной характер операций кредитования, соблюдение условий заключенных договоров;
- ✓ регулярное проведение стресс - тестирования Банка на основе влияния факторов кредитного риска кредитного портфеля;
- ✓ своевременное формирование резервов на возможные потери по ссудам и резервов на возможные потери на основе профессионального суждения;
- ✓ соблюдение принципов Кредитной политики;
- ✓ регулярный мониторинг состояния задолженности, мониторинг состояния залогов;
- ✓ периодический анализ и оценка эффективности используемых методов оценки кредитного риска;
- ✓ соблюдение полномочий при принятии решений о проведении кредитной операции, оценке кредитного риска;
- ✓ регламентация процедур по процессу кредитования, исключение конфликта интересов при совершении операций (сделок), контроль за актуальностью внутренних документов Банка по вопросам кредитования;
- ✓ регулярный анализ и пересмотр установленных лимитов.

Созданная система управления и контроля кредитных рисков соответствует задачам и масштабам деятельности Банка, а также позволяет оперативно реагировать на кризисные явления экономики.

8.2. Кредитный риск контрагента.

Кредитный риск контрагента – риск дефолта контрагента до завершения расчетов по операциям с ПФИ, сделкам РЕПО и аналогичным сделкам. Кредитный риск контрагента является составной частью кредитного риска.

Источником возникновения кредитного риска контрагента является совершение Банком на биржевом или внебиржевом рынке операций с ПФИ, сделкам РЕПО и аналогичным сделкам.

Сделки РЕПО Банк заключает на организованных торгах ПАО «Московская Биржа». Контрагентами Банка по сделкам РЕПО выступают Банк России и НКО НКЦ (АО) – центральный контрагент. Операции с ПФИ Банк осуществляет на организованных торгах ПАО «Московская Биржа». В этом случае контрагентом по сделке выступает НКО НКЦ (АО).

Банк также осуществляет операции с ПФИ во внебиржевом рынке - в информационной системе Bloomberg. При заключении сделок ПФИ в системе Bloomberg местом заключения сделки признается местонахождение депозитария НКО АО НРД.

Процедуры по управлению кредитным риском контрагента учитывают рыночный, операционный (включая правовой) риски, риск ликвидности, риск концентрации, связанные с кредитным риском контрагента, и взаимное влияние этих рисков.

8.3. Рыночный риск.

Рыночный риск – это риск возникновения у Банка убытков вследствие неблагоприятного изменения текущей (справедливой) стоимости финансовых инструментов, а также курсов иностранных валют и (или) учетных цен на драгоценные металлы.

Банк осуществляет управления рыночным риском в соответствии с нормативными актами Банка России и соответствующими внутренними нормативными документами. Управление рыночным риском Банк осуществляет как в разрезе составляющих, так и совокупно. Совокупный рыночный риск включает:

- рыночный риск по ценным бумагам и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменениям процентных ставок (процентный риск);
- рыночный риск по ценным бумагам и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменению справедливой стоимости на долевые ценные бумаги (фондовый риск);
- рыночный риск по открытым Банком позициям в иностранных валютах и золоте (валютный риск);
- рыночный риск по товарам, включая драгоценные металлы (кроме золота), и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменению цен товаров (товарный риск).

Цели управления рыночным риском достигается на основе системного, комплексного подхода, который подразумевает решение следующих задач: получение оперативных и объективных сведений о состоянии и размере рыночного риска; выявление и анализ рыночного риска, возникающего у Банка в процессе деятельности; оценка (измерение) рыночного риска; установление взаимосвязей между отдельными видами рисков с целью оценки воздействия мероприятий, планируемых для ограничения одного вида риска, на рост или уменьшение уровня других рисков; создание системы быстрого и адекватного

реагирования на стадии возникновения негативной тенденции, направленной на предотвращение достижения рыночным риском значительных для Банка размеров.

Совокупная величина рыночного риска рассчитывается по формуле:

$$PP = 12,5 \times (PR + \Phi P + BP + TP),$$

где

PP - совокупная величина рыночного риска;

PR - величина рыночного риска по ценным бумагам и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменениям процентных ставок (далее - процентный риск);

ΦP - величина рыночного риска по ценным бумагам и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменению справедливой стоимости на долевые ценные бумаги (далее - фондовый риск);

BP - величина рыночного риска по открытым кредитной организацией позициям в иностранных валютах и золоте (далее - валютный риск);

TP - величина рыночного риска по товарам, включая драгоценные металлы (кроме золота), и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменению цен товаров (далее - товарный риск).

В целях ограничения рыночного риска в Банке предусмотрена следующая система лимитов: лимит риска на совокупный размер портфеля ценных бумаг Банка; лимиты риска на эмитентов ценных бумаг - предельный размер денежных средств на проведение операций по вложению в ценные бумаги эмитента (группу взаимосвязанных контрагентов); предельный размер дюрации облигаций в торговом портфеле; лимиты на совокупную величину открытой валютной позиции, лимиты открытых валютных позиций в отдельных иностранных валютах.

В Банке используются следующие методы снижения рыночного риска: диверсификация финансовых инструментов (по сроку погашения (оферты) ценных бумаг, по вложениям в финансовые инструменты отдельных иностранных валют и т.д.); хеджирование (в частности, для ограничения риска изменения цен путем заключения на параллельных рынках сделок с противоположными позициями); проведение операций (сделок) с производными финансовыми инструментами; реклассификации ценных бумаг и векселей из категории оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток или через прочий совокупный доход в долговые ценные бумаги, оцениваемые по амортизированной стоимости.

8.4. Процентный риск (процентный риск банковской книги).

Процентный риск – риск ухудшения финансового положения Банка вследствие снижения размера капитала, уровня доходов, стоимости активов в результате изменения процентных ставок на рынке.

Целью управления процентным риском является поддержание принимаемого Банком риска на уровне, не угрожающем финансовой устойчивости Банка, и оценка достаточности капитала на покрытие риска за счет оптимизации соотношения активов, пассивов и внебалансовых инструментов Банка, чувствительных к изменению процентных ставок, а также минимизации потерь при реализации неблагоприятных событий.

Главная задача управления процентным риском заключается в нахождении оптимального соотношения между прибыльностью и риском при условии соблюдения ликвидности. Пути достижения: определение эффективных и сбалансированных ставок размещения и привлечения денежных средств для достижения показателей, указанных в Финансовом плане Банка, при соблюдении значений обязательных нормативов.

В качестве конкретных задач определены: развитие и совершенствование продуктов Банка; обеспечение сбалансированности ставок привлечения и размещения ресурсов с учетом определенного уровня маржи; развитие и совершенствование системы привлечения и размещения средств.

8.5. Риск ликвидности.

Риск ликвидности – это риск неспособности Банка финансировать свою деятельность, то есть обеспечивать рост активов и выполнять обязательства по мере наступления сроков их исполнения без понесения убытков в размере, угрожающем финансовой устойчивости Банка.

Главная задача управления риском ликвидности заключается в нахождении оптимального соотношения между прибыльностью и риском. Пути достижения: определение эффективных сроков и сумм размещения и привлечения денежных средств для достижения показателей, указанных в Финансовом плане Банка, при соблюдении значений обязательных нормативов.

Управление риском ликвидности основано на соблюдении следующих принципов:

- разграничение полномочий - управление осуществляют подразделения и сотрудники, наделенные соответствующими правами и обязанностями;

- непрерывность и постоянство - управление осуществляется в течение рабочего дня непрерывно;
- анализ потоков денежных средств с учетом установленных сроков возврата активов и погашения обязательств;
- ограничение полномочий - установление лимитов на требования и обязательства по срокам;
- прогнозируемость - информация от подразделений о будущем поступлении или списании денежных средств передается незамедлительно;
- незамедлительность передачи информации о пороговых величинах расчетных значений нормативов - информация передается Директором Планово-экономического департамента Заместителю Президента-Председателя Правления в кратчайшие сроки;
- планирование - проводится прогнозный расчет потребности в ликвидных средствах;
- оперативность - разрабатываются и принимаются меры для реструктуризации ресурсов при недостаточной ликвидности.

Банк осуществляет анализ состояния ликвидности на различную временную перспективу (краткосрочная, текущая, долгосрочная ликвидность).

Банк уделяет повышенное внимание оперативному управлению риском ликвидности и ежедневному выполнению обязательных нормативов ликвидности. Банк разработал и применяет схему оперативного управления ликвидностью в соответствии с особенностями своей структуры активов и обязательств.

Также в Банке разработан План финансирования деятельности Банка в случаях непрогнозируемого снижения ликвидности и предусмотрены меры по поддержанию ликвидности (необходимые действия и процедуры), которым должен следовать Банк в случае существенного ухудшения ликвидности.

8.6. Операционный риск.

Операционный риск – это риск возникновения убытков в результате ненадежности и недостатков внутренних процедур управления Банка, отказа информационных и иных систем либо вследствие влияния на деятельность Банка внешних событий.

В соответствии с рекомендациями Базельского комитета Банк осуществляет управления операционными рисками, основываясь на принципах распределения полномочий в части принятия решений, предотвращения конфликта интересов, соблюдения профессиональной этики. Система управления операционным риском - совокупность субъектов, процессов, методик, информационных систем, направленных на достижение целей и задач управления операционным риском. Система управления операционным риском постоянно совершенствуется на основании данных внутренней отчетности и анализа иной информации по операционному риску в целях поддержания на приемлемом уровне принимаемого на себя риска, в соответствии со стратегическими задачами Банка. Принципы функционирования системы управления операционным риском:

- система полностью интегрирована в общий процесс управления рисками Банка;
- участие органов управления Банка в системе (в том числе, посредством формирования корпоративной культуры управления операционным риском, основанной на распределении полномочий руководителей структурных подразделений в области управления операционным риском и их ответственность за выявление операционного риска, присущего деятельности этих подразделений, предотвращении конфликта интересов, соблюдении профессиональной этики, реализации политики информационной безопасности);
- наличие системы согласования внутренних документов, регламентирующих внедрение новых продуктов, направлений деятельности, процедур и систем, предусматривающей участие департамента контроля рисков в системе согласования с целью анализа и оценки подверженности операционному риску;
- постоянство управления операционным риском, основанного на организованной системе информационного обмена;
- идентификация операционного риска по всем направлениям деятельности, продуктам, системам, процессам Банка;
- регулярная оценка операционного риска, как по существующим на момент оценки, так и по разрабатываемым продуктам, технологиям, автоматизированным системам и процессам Банка;
- наличие системы мониторинга и контроля уровня операционного риска;
- раскрытие информации по управлению операционным риском.

8.7. Риск Концентрации.

Риск концентрации – это риск, возникающий в связи с подверженностью Банка крупным рискам, реализация которых может привести к значительным убыткам, способным создать угрозу для платежеспособности Банка и его способности продолжать свою деятельность.

Для ограничения риска концентрации Банк применяет следующие методы:

- Диверсификация финансовых инструментов. С целью ограничения влияния риска концентрации на результат деятельности и величину собственных средств (капитала) Банка осуществляется распределение активов и пассивов по различным компонентам (кредиты, вложения в ценные бумаги, вклады, счета, РЕПО, проч.), по различным инструментам (кредиты юридических лиц, кредиты физических лиц, корреспондентские счета, вклады физических лиц, депозиты юридических лиц, собственные векселя, вложения в ценные бумаги кредитных организаций, вложения в ценные бумаги иных эмитентов, межбанковские кредиты и депозиты), в части активов – по секторам экономики (видам ОКВЭД). Кредитной политикой Банка установлены отрасли, сектора экономики и виды экономической деятельности потенциальных заемщиков Банка, которые не являются приоритетными для кредитования.

- Система лимитов. Банк определяет систему лимитов, позволяющую ограничивать риски концентрации как в отношении крупных контрагентов (групп связанных контрагентов), так и в отношении контрагентов, принадлежащих к одному сектору экономики (одной отрасли экономической деятельности).

В Банке устанавливаются следующие лимиты, ограничивающие риск концентрации: лимиты на контрагентов (группу связанных контрагентов); лимиты на контрагентов, принадлежащих к одной отрасли экономической деятельности, в том числе лимиты вложений в долговые ценные бумаги по отраслям и лимиты кредитных требований по отраслям; лимиты на показатели, используемые для оценки риска концентрации. По каждому виду лимита устанавливаются сигнальное значение в размере 98% значения лимита.

8.8. Правовой риск.

Правовой риск - риск возникновения у Банка убытков вследствие нарушений Банком и (или) контрагентами условий заключенных договоров, допускаемых Банком правовых ошибок при осуществлении деятельности, несовершенства правовой системы.

Управление правовым риском осуществляется в целях уменьшения (исключения) возможных убытков, в том числе в виде неустоек, выплат денежных средств на основании постановлений (решений) судов.

В целях минимизации правового риска Банк применяет следующие методы:

- стандартизация банковских операций и других сделок (порядки, процедуры, технологии осуществления операций и сделок, заключения договоров);

- установление внутреннего порядка согласования (визирования) Юридическим департаментом заключаемых Банком договоров и проводимых банковских операций и других сделок, отличных от стандартизированных;

- подчинение Юридического департамента непосредственно Президенту–Председателю Правления Банка;

- оптимизация нагрузки на сотрудников Юридического департамента, обеспечивающая постоянное повышение квалификации.

8.8. Риск потери деловой репутации (репутационный риск).

Риск потери деловой репутации – риск возникновения у Банка убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования в обществе негативного представления о финансовой устойчивости Банка, качестве оказываемых ему услуг или характере деятельности в целом.

Указанный риск является специфическим нефинансовым риском и может быть следствием высокого уровня других видов рисков, поэтому, в целях минимизации и управления репутационным риском, Банк стремится к снижению других видов риска. Основным показателем уровня риска потери деловой репутации является четкость понимания применяемых Банком законов, правил и стандартов и их практическое воздействие на деятельность Банка.

В целях минимизации риска потери деловой репутации Банк применяет следующие основные подходы:

- постоянный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о банковской тайне и организации внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;

- обеспечение своевременности расчетов по поручению клиентов и контрагентов, выплаты сумм вкладов, процентов по счетам (вкладам), а также расчетов по иным сделкам;
- мониторинг деловой репутации акционеров и их аффилированных лиц;
- контроль за достоверностью бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации, представляемой клиентам и контрагентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях;
- разработка системы информационного обеспечения, не допускающей использования имеющейся в Банке информации лицами, имеющими доступ к такой информации, в личных интересах и предоставляющей органам управления и сотрудникам информацию о негативных и позитивных отзывах и сообщениях о Банке из средств массовой информации;
- определение порядка применения дисциплинарных мер к сотрудникам, виновным в повышении уровня риска потери деловой репутации Банка;
- постоянный контроль за соблюдением законодательства РФ, в том числе законодательства о банковской тайне и организации внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- обеспечение своевременности расчетов по поручению клиентов и контрагентов, выплаты сумм вкладов, процентов по счетам (вкладам), а также расчетов по иным сделкам;
- мониторинг деловой репутации, акционеров и аффилированных лиц;
- контроль за достоверностью бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации, представляемой, акционерам, клиентам и контрагентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях, а также контроль за своевременным предоставлением бухгалтерской отчетности в Банк России;
- определен порядок установления ограниченного доступа сотрудников Банка к имеющейся информации в зависимости от их должностных и функциональных обязанностей, установленных внутренними регламентирующими документами;
- определен порядок организации внутренних служебных проверок сотрудников, виновных в повышении уровня риска потери деловой репутации, к которым, по решению Руководства Банка, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

Банк непрерывно повышает уровень своей деловой репутации, так как понимает, что высокий уровень деловой репутации - это качественная оценка участниками гражданского оборота деятельности Банка, а также действий его владельцев и аффилированных лиц.

8.9. Регуляторный риск.

Регуляторный риск – это риск возникновения у Банка убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних нормативных документов Банка, стандартов саморегулируемых организаций, а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов.

В целях минимизации регуляторного риска, Банк применяет следующие защитные меры:

- организация системы внутреннего контроля и определены процедуры внутреннего контроля;
- распределение обязанностей по осуществлению внутреннего контроля и управлению регуляторным риском;
- определение порядка выявления и контроля за областями потенциального конфликта интересов;
- определение порядка контроля за управлением информационными потоками и обеспечением информационной безопасности;
- утверждение внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Банка и поддержание их в актуальном состоянии.

8.10. Стратегический риск.

Стратегический риск возникает вследствие неверно сформулированной, несоответствующей рыночным реалиям Стратегии развития Банка, повлекшей за собой негативные последствия.

Руководство Банка следит за реалистичностью стратегических планов и степенью их достижения.

Основу Стратегии развития Банка составляет стремление Банка сохранить прочное положение на рынке банковских услуг как надежного современного и технологичного кредитного учреждения, предоставляющего широкий спектр банковских услуг, увеличить долю присутствия в Санкт-Петербурге, развивать и далее бренд Банка SIAB.

В качестве инструмента реализации Стратегии развития Банка используется Финансовый план Банка, утверждаемый на год. В Стратегии определены приоритетные для Банка направления деятельности. В Стратегии определена последовательность реализации намеченных планов с учетом взаимосвязи стратегических решений в отношении развития выбранных направлений деятельности, банковских продуктов, обеспечения соответствия предусмотренных Стратегией направлений и объемов деятельности возможностям и ресурсной базе Банка. Банк нацелен на выполнение годового Финансового плана и регулярно отчитывается перед Правлением о результатах его выполнения. Банк проводит мониторинг степени выполнения показателей Финансового плана и, тем самым, степени достижения поставленных в Стратегии развития Банка целей. Совет директоров систематически рассматривает итоги выполнения показателей Стратегии развития Банка. Данные подходы, моделирующие цели и варианты их достижения, позволяют свести стратегический риск Банка к приемлемому уровню.

8.10. Риск легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем.

Риск легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем (далее ОД/ФТ) – вероятность реализации угрозы и величина потерь Банка от реализации угрозы вовлеченности Банка в незаконную деятельность, связанную с ОД/ФТ, коррупцию.

Управление риском ОД/ФТ - деятельность органов управления и сотрудников Банка по выявлению, оценке уровня риска ОД/ФТ, постоянное наблюдение за его уровнем и принятие мер по поддержанию на не угрожающем финансовой устойчивости Банка и интересам его кредиторов и вкладчиков уровне риска ОД/ФТ, а также информированию органов управления о результатах управления риском ОД/ФТ.

Защитные меры, принимаемые Банком для уменьшения (ограничения) риска ОД/ФТ:

- выполнение требований законодательства РФ по вопросам ПОД/ФТ;
- реализация рекомендаций Банка России по сокращению объемов проведения клиентами сомнительных операций;
- создание эффективной системы внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ.

IX. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ БАНКА

24 мая 2017 года решением годового общего собрания акционеров (протокол № 47 от 29.05.2017) был сформирован Совет директоров в новом составе, который действовал до 27 июня 2018 года:

1. Таубин Эдуард Александрович (Председатель Совета директоров).
2. Алексеев Андрей Алексеевич.
3. Кузьминов Дмитрий Александрович.
4. Ванчикова Галина Фадеевна.
5. Митюгов Алексей Вадимович.

27 июня 2018 года решением годового общего собрания акционеров (протокол № 50 от 29.06.2018) был сформирован Совет директоров в новом составе, который действует до настоящего времени:

1. Таубин Эдуард Александрович (Председатель Совета директоров).
2. Алексеев Андрей Алексеевич.
3. Кузьминов Дмитрий Александрович.
4. Ванчикова Галина Фадеевна.
5. Митюгов Алексей Вадимович.

Дополнительные сведения о членах Совета директоров раскрыты в следующих документах:

Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 1 квартал 2018 года (https://siab.ru/files/ezekvartalniy-otchet-emitenta-za-1-kvartal-2018-goda.pdf). 11.05.2018. Утвержден Правлением 11.05.2018, протокол № 33 от 11.05.2018.	Подписан
Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 2 квартал 2018 года (https://siab.ru/files/ejekvartalniy-otchet-emitenta-za-2-kvartal-2018-goda.pdf). 09.08.2018. Утвержден Правлением 09.08.2018, протокол № 58 от 09.08.2018.	Подписан
Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 3 квартал 2018 года (https://siab.ru/files/ejekvartalniy-otchet-emitenta-za-3-kvartal-2018-goda.pdf). 08.11.2018. Утвержден Правлением 08.11.2018, протокол № 81 от 08.11.2018.	Подписан
Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 4 квартал 2018 года (https://siab.ru/files/ejekvartalniy-otchet-emitenta-za-4-kvartal-2018-goda.pdf). 12.02.2019. Утвержден Правлением 12.02.2019, протокол № 9 от 12.02.2019.	Подписан

В течение 2018 года членами Совета директоров сделок с акциями Банка не совершалось.

X. СВЕДЕНИЯ О ПРАВЛЕНИИ И ПРЕЗИДЕНТЕ-ПРЕДСЕДАТЕЛЕ ПРАВЛЕНИЯ БАНКА

Состав Правления ПАО БАНК «СИАБ» с 1 января 2018 года по 10 апреля 2018 года:

1. Ванчикова Галина Фадеевна – Президент-Председатель Правления, член Правления, член Совета директоров.
2. Минасян Самвел Володяевич - Главный бухгалтер, член Правления.
3. Воронков Борис Анатольевич - Заместитель Президента-Председателя Правления, член Правления.
4. Митюгов Алексей Вадимович - Заместитель Президента-Председателя Правления, член Правления, член Совета директоров.

С 11 апреля 2018 года до настоящего времени состав Правления следующий:

1. Ванчикова Галина Фадеевна – Президент-Председатель Правления, член Правления, член Совета директоров.
2. Минасян Самвел Володяевич - Главный бухгалтер, член Правления.
3. Воронков Борис Анатольевич - Заместитель Президента-Председателя Правления, член Правления.

Дополнительные сведения о Президенте-Председателе Правления и членах Правления раскрыты в следующих документах:

Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 1 квартал 2018 года (<https://siab.ru/files/ezekvartalniy-otchet-emitenta-za-1-kvartal-2018-goda.pdf>). Подписан 11.05.2018. Утвержден Правлением 11.05.2018, протокол № 33 от 11.05.2018.

Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 2 квартал 2018 года (<https://siab.ru/files/ejekvartalniy-otchet-emitenta-za-2-kvartal-2018-goda.pdf>). Подписан 09.08.2018. Утвержден Правлением 09.08.2018, протокол № 58 от 09.08.2018.

Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 3 квартал 2018 года (<https://siab.ru/files/ejekvartalniy-otchet-emitenta-za-3-kvartal-2018-goda.pdf>). Подписан 08.11.2018. Утвержден Правлением 08.11.2018, протокол № 81 от 08.11.2018.

Ежеквартальный отчет ПАО БАНК «СИАБ» за 4 квартал 2018 года (<https://siab.ru/files/ejekvartalniy-otchet-emitenta-za-4-kvartal-2018-goda.pdf>). Подписан 12.02.2019. Утвержден Правлением 12.02.2019, протокол № 9 от 12.02.2019.

XI. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ БАНКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ ПО КАЖДОМУ ИЗ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ БАНКА.

Членам Совета директоров Банка вознаграждение не выплачивалось, за исключением выплаты заработной платы Президенту-Председателю Правления Ванчиковой Г.Ф. и Заместителю Президента-Председателя Правления Митюгову А.В. (до 10 апреля 2018 года), являющихся членами Совета директоров и членами Правления Банка.

Система оплаты труда определяется следующими внутренними документами, действующими в отношении всех сотрудников Банка, включая членов исполнительных органов Банка и иных сотрудников, принимающих риски, сотрудников подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками:

- «Кадровой политикой ПАО БАНК «СИАБ»;
- «Положением о системе оплаты труда»;
- «Положением о премировании сотрудников».

В Банке не формировался специальный орган, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда.

В Банке установлена повременно-премиальная система оплаты труда. Повременная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы сотрудника зависит от фактически отработанного им времени, учет которого ведется в табелях учета рабочего времени.

Для отдельных сотрудников «Правилами внутреннего трудового распорядка» и трудовым договором может устанавливаться ненормированный рабочий день либо работа в режиме гибкого графика рабочего времени. К фиксированной части оплаты труда относятся:

должностной оклад (тарифная ставка), переменная часть, доплата, системная надбавка. К нефиксированной части оплаты труда относятся: премии.

Выплаты, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Банка формально не относятся к системе оплаты труда, являются нестандартными, размер которых в соответствии с заключенными с сотрудниками Банка договорами не корректируется с учетом принимаемых Банком рисков, образуют дополнительный социальный пакет.

В Банке могут применяться к отдельным сотрудникам (в том числе с их согласия):

- добровольное медицинское страхование;
- транспортные компенсации за переезды в рабочее ночное время;
- оплата корпоративных мероприятий с организацией досуга;
- оплата мобильной связи (по отдельным должностям) в порядке, установленном внутренним документом Банка;
- новогодние подарки детям сотрудников.

Порядок определения оплаты труда членов Правления и Президента-Председателя Правления регулируется Уставом ПАО БАНК «СИАБ» и «Положением о системе оплаты труда». Пунктом 19.4.19 Устава ПАО БАНК «СИАБ» и пунктом 5.7 «Положения о системе оплаты труда», предусмотрены особенности выплаты вознаграждения членам исполнительных органов, а именно, переменная часть оплаты труда выплачивается в качестве вознаграждения за производственные результаты работы в процессе осуществления ими функций членов исполнительных органов. Размер переменной части за расчетный месяц Президенту-Председателю Правления и членам Правления определяет Совет директоров Банка.

Совет директоров Банка рассматривал вопросы системы оплаты труда по следующим направлениям:

- об утверждении Структуры фиксированной и нефиксированной части вознаграждений сотрудников ПАО БАНК «СИАБ» на 2019 год
- об утверждении Условий и порядка выплаты нефиксированной части оплаты труда на 2019 год.
- об утверждении фонда оплаты труда на 2019 год;

Аналогичные вопросы, связанные с системой оплаты труда в течение 2018 года, были рассмотрены Советом директоров в 2017 году.

Размер оплаты труда (с учетом все доходов, в том числе оклада, переменной части оплаты труда и иных доходов) лиц, входящих в органы управления Банка в 2018 году составил 15 523 458,95 рублей.

XII. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ БАНКОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Банк России рекомендовал акционерным обществам³ следовать положениям Кодекса корпоративного управления. Совет директоров ПАО БАНК «СИАБ» заявляет о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления.

Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс) содержит рекомендации относительно наилучшей практики корпоративного управления и применению единых стандартов в корпоративном управлении организаций. Целью применения стандартов корпоративного управления является защита интересов всех акционеров, независимо от размера пакета акций, которым они владеют. Чем более высокого уровня защиты интересов акционеров удастся достичь, тем на большие инвестиции смогут рассчитывать российские акционерные общества, что окажет положительное влияние на российскую экономику в целом.

Положения Кодекса базируются на признанных в международной практике принципах корпоративного управления, разработанных Организацией экономического сотрудничества и развития, в соответствии с которыми в последние годы рядом других государств были приняты кодексы корпоративного управления и аналогичные им документы.

К основным принципам корпоративного управления относятся следующие принципы:

1. Практика корпоративного управления должна обеспечивать акционерам реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в управлении деятельностью Банка.

2. Практика корпоративного управления должна обеспечивать равное отношение к акционерам, владеющим равным числом акций одного типа (категории). Все акционеры должны иметь возможность получать эффективную защиту в случае нарушения их прав.

³ Письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463.

3. Практика корпоративного управления должна обеспечивать осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Банка и эффективный контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов Банка, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам.

4. Практика корпоративного управления должна обеспечивать исполнительным органам Банка возможность разумно, добросовестно, исключительно в интересах Банка осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью Банка, а также подотчетность исполнительных органов Совету директоров и его акционерам.

5. Практика корпоративного управления должна обеспечивать своевременное раскрытие полной и достоверной информации о Банке, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Банка и инвесторами.

6. Практика корпоративного управления должна учитывать предусмотренные законодательством права заинтересованных лиц, в том числе работников Банка, и поощрять активное сотрудничество Банка и заинтересованных лиц в целях увеличения активов Банка, стоимости акций и иных ценных бумаг Банка, создания новых рабочих мест.

7. Практика корпоративного управления должна обеспечивать эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

Принципы и рекомендации, изложенные в Кодексе, ориентированы прежде всего на акционерные общества, ценные бумаги которых обращаются на организованных торгах. Однако некоторые положения Кодекса уже нашли отражение в Уставе Банка в действующей редакции. Кроме того, свою практическую корпоративную деятельность Банк осуществляет, базируясь на основных принципах корпоративного управления.

В соответствии с пунктом 3.6 Положения Банка России от 30.12.2014 № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» Годовой отчет Банка, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, должен содержать сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Сведения о соблюдении Банком Кодекса корпоративного управления, включаемые в Годовой отчет Банка, представлены в соответствии с Рекомендациями по составу отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления⁴.

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена заключением Ревизионной комиссии Банка от 15 мая 2019 года.

⁴ Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

О Т Ч Е Т
о соблюдении принципов и рекомендаций
Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	<p>беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Банке отсутствует внутренний нормативный документ, регламентирующий порядок предоставления копии заполненного бюллетеня. Однако, возможность предоставления копии бюллетеня согласована Банком с регистратором, осуществляющим функции счетной комиссии.</p>
1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>Советом директоров не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления</p>

	<p>собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в связи с нецелесообразностью финансовых затрат на внедрение такого рода взаимодействия, т.к. акционерам предоставлена возможность направления почтой заполненных бюллетеней в адрес Банка. Остальные рекомендации соблюдаются.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>Совет директоров планирует разработку дивидендной политики по мере достижения Банком уровня доходности, обеспечивающего возможность выплаты дивидендов.</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p>	<p>1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p>	<p>Совет директоров планирует разработку дивидендной политики по мере достижения Банком уровня доходности, обеспечивающего возможность выплаты дивидендов.</p>

			<input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

			<input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

	исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых	<input type="checkbox"/> соблюдается	В Банке не регламентирован порядок вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров в связи с

	совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	отсутствием указанных вознаграждений. Остальные рекомендации соблюдаются.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Утвержденный Советом директоров Порядок предотвращения конфликта интересов предусматривает доведение информации до Председателя Совета директоров, если конфликт интересов возникает в отношении членов Совета директоров Банка, а также передачу вопроса урегулирования конфликта интересов на рассмотрение Совета директоров, в случае невозможности урегулирования конфликта интересов на уровне исполнительных органов.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Банке отсутствует информационная политика в виде единого документа, однако исполнительными органами утвержден ряд документов, определяющих перечень сведений, подлежащий раскрытию, порядок раскрытия и лиц, ответственных за своевременное и полное раскрытие информации. Сведения раскрываются Банком в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается	Совет директоров планирует в до годового общего собрания акционеров

	<p>управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.</p>		<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>рассмотреть вопрос о практике корпоративного управления в Банке.</p>
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	<p>Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.</p>	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.2.2	<p>Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.</p>	<p>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			

2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<p>1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</p> <p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса корпоративного управления и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

			<input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	
2.3.4	<p>Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	<p>1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса корпоративного управления, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	<p>критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> V частично соблюдается</p>	<p>Порядок проведения заседаний Совета директоров предусматривает возможность всех членов Совета директоров заявлять о своей позиции в процессе ведения заседания до принятия решения по вопросам повестки</p>

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	дня.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Самооценка работы Совета директоров осуществляется в процессе подготовки отчета об итогах работы Совета директоров в рамках годового отчета Банка
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

			<input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		
2.6.1	<p>Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.</p>	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается
2.6.2	<p>Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается
2.6.3	<p>Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.</p>	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается

		2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	<input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	В Банке отсутствует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	<p>проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.</p>	<p>числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса корпоративного управления) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.8	<p>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</p>			
2.8.1	<p>Для предварительного</p>	<p>1. Совет директоров сформировал</p>		

	<p>рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Комитет по аудиту в Совете директоров не сформирован.</p> <p>Частота проведения заседаний Совета директоров позволяют рассматривать вопросы подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности коллегиально, при присутствии всех членов Совета директоров.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Комитет по вознаграждениям не сформирован.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p>	<p>Комитет по номинациям не создан. Вопросы, рекомендуемые к рассмотрению пунктом 186 Кодекса, рассматриваются Советом директоров в ходе заседаний Совета директоров.</p>

			соблюдается	
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>Советом директоров не были признаны какие-либо комитеты необходимыми к формированию.</p>
2.8.5	<p>Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>	<p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>Советом директоров не были признаны какие-либо комитеты необходимыми к формированию.</p>
2.8.6	<p>Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.</p>	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>Советом директоров не были признаны какие-либо комитеты необходимыми к формированию.</p>

			соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> V частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Самооценка работы Совета директоров осуществляется в процессе подготовки отчета об итогах работы Совета директоров в рамках годового отчета Банка.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> V частично <input checked="" type="checkbox"/> V не соблюдается	Внешняя организация для оценки работы Совета директоров не привлекалась.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> V частично	В Банке принят ряд внутренних нормативных документов регламентирующих деятельность корпоративного

	пользуется доверием акционеров.	и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	секретаря.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Политика в области оплаты труда, утвержденная в составе Кадровой политики ПАО БАНК «СИАБ», устанавливает порядок выплаты вознаграждений членам исполнительных органов и иных сотрудников Банка, принимающих риски, сотрудникам подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками.
4.1.2	Политика общества по	1. В течение отчетного периода		

	<p>вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>В Банке отсутствует Комитет по вознаграждениям.</p> <p>В течение отчетного периода, Совет директоров рассматривал предложения по совершенствованию системы оплаты труда.</p>
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>В Банке отсутствует Политика по вознаграждению, однако, ряд внутренних нормативных документов Банка содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка.</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>Политика в области оплаты труда, утвержденная в составе Кадровой политики ПАО БАНК «СИАБ», Положение о системе оплаты труда, Положением о премировании сотрудников, Положением о порядке использования радиотелефонной мобильной связи сотрудниками, устанавливают порядок выплаты ряда расходов членам исполнительных органов и иных сотрудников Банка, принимающих риски, сотрудникам подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих</p>

				управление рисками.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	В течение отчетного года членам Совета директоров не выплачивалось вознаграждение за работу в Совете директоров.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	В Банке отсутствует документ, предусматривающий порядок вознаграждения членов Совета директоров акциями Банка.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается	

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В ближайшей перспективе Банк не планирует изменение структуры акционерного капитала и/или изменения структуры собственности за счет изменений размеров владения акциями Банка акционерами Банка.

		инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.		
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	

			<input type="checkbox"/> не соблюдается
5.1.3	<p>Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.</p>	<p>1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.</p> <p>2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
5.1.4	<p>Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.</p>	<p>1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
5.2	<p>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.</p>		
5.2.1	<p>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается

	<p>организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.</p>	<p>тем же принципом подотчетности.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
5.2.2	<p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.</p>	<p>1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.</p> <p>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.1	<p>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>			
6.1.1	<p>В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Банке отсутствует информационная политика в виде единого документа. Правлением Банк утвержден Порядок раскрытия информации о деятельности Банка.</p>
6.1.2	<p>Общество раскрывает</p>	<p>1. Общество раскрывает информацию</p>		

	<p>информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>	<p>о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса корпоративного управления).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Банке отсутствует информационная политика в виде единого документа. Правлением Банк утвержден Порядок раскрытия информации о деятельности Банка.</p>
6.2.2	Общество избегает	1. В течение отчетного периода		

	<p>формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	
6.3	<p>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>			
6.3.1	<p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>	<p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>В Банке отсутствует информационная политика в виде единого документа. Правлением Банк утвержден Порядок раскрытия информации о деятельности Банка.</p>

6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соответствует</p>	<p>В Банке функционирует Политика информационной безопасности, определяющая порядок доступа к конфиденциальной информации.</p>
7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>Формально перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями не определен.</p> <p>Однако уставом предусмотрено, что ряд вопросов, являющихся существенными исходя из практики корпоративного управления, рассматривается общим собранием акционеров только при наличии рекомендаций Совета директоров (реорганизация, увеличение уставного капитала, одобрение существенных сделок и пр.)</p>

	директоров общества.	акций общества.		
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Порядок проведения заседаний Совета директоров предусматривает возможность всех членов Совета директоров заявлять о своей позиции в процессе ведения заседания.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	С учетом специфики деятельности, в Банке разработан ряд внутренних нормативных документов регулирующих порядок совершения сделок со связанными с Банком лицами (установлен лимит кредитования инсайдеров Банка). Кроме того, корпоративные сделки с акциями Банка осуществляются под четким надзором контролирующих органов.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	совершения таких действий.		<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

В настоящем документе прошито и пронумеровано
30 (тридцать) листов

Президент-Председатель Правления ПАО БАНК «СИАБ»



Г.Ф. Ванчикова

201 9 года

