



**Публичное акционерное общество
«Санкт-Петербургский Индустриальный Акционерный Банк»
(ПАО БАНК «СИАБ»)**

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров ПАО БАНК «СИАБ»
28.05.2021
Протокол от 28.05.2021 № 19/2021

Антикоррупционная политика ПАО БАНК «СИАБ»

**Санкт-Петербург
2021 год**

Оглавление:

Номер раздела	Наименование раздела:	Стр.
1	Общие положения	3
2	Используемые понятия и определения	4
3	Цели и задачи Политики	4
4	Основные принципы антикоррупционной деятельности и меры, направленные на противодействие коррупции	5
5	Организация работы по предупреждению и противодействию коррупции	7
6	Ответственность руководителей и сотрудников за несоблюдение Антикоррупционной политики	8

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика является внутренним нормативным документом ОАО «СИАБ» (далее – Банк), определяющим цели, задачи, основные принципы политики Банка по противодействию коррупции, минимизации коррупционного риска, обеспечению соблюдения сотрудниками Банка, лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Банка, норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Настоящая Политика также определяет область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие; обязанности руководителей и сотрудников, связанные с предупреждением коррупции; ответственность сотрудников за несоблюдение настоящей Политики; порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику; используемые антикоррупционные инструменты.

Настоящая Политика вступает в действие с даты ее утверждения и является обязательной для соблюдения всеми сотрудниками Банка. Со дня вступления в силу настоящей Политики утрачивает действие «Антикоррупционная политика ПАО БАНК «СИАБ», утвержденная 13.10.2015.

При изменениях законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов (далее – законодательство РФ) настоящая Политика подлежит пересмотру, до момента внесения в нее изменений - применяется в части, не противоречащей законодательству РФ. При изменении Организационной структуры Банка настоящая Политика не требует внесения изменений за исключением случаев, когда невозможно однозначно установить передачу полномочий и ответственности подразделений и должностных лиц, обозначенных в настоящей Политике.

Изменения в настоящую Политику вносятся по инициативе членов Совета директоров Банка, членов правления Банка, по рекомендациям Руководителя службы внутреннего контроля и Службы внутреннего аудита.

1.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ, в частности использованы:

«Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ (далее – Уголовный кодекс);

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс);

«Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее – КоАП);

Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»;

Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;

Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федеральный закон от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

Положение Банка России от 16.12.2003 № 242-П «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах» (далее - Положение № 242-П);

Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;

Приказ Банка России от 17.04.2019 № ОД-867 «Об утверждении Антикоррупционной политики Банка России»;

«Меры по предупреждению коррупции в организациях» (сайт Министерства труда и социальной защиты РФ);

«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (сайт Министерства труда и социальной защиты РФ).

Применяемые нормативные документы используются с учетом последующих изменений и дополнений.

1.3. Настоящая Политика является основополагающим документом Банка, направленным на

соблюдение профессиональных и корпоративных стандартов ведения открытого и честного бизнеса, совершенствование корпоративного управления, поддержание деловой репутации Банка на должном уровне, неприятие коррупции со стороны Банка, его акционеров, членов органов управления Банка и сотрудников Банка.

Настоящая Политика применяется при организации деятельности Банка, осуществлении контроля за исполнением соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению), взаимодействию с партнерами (контрагентами).

2. Используемые понятия и определения

Антикоррупционное законодательство – совокупность федеральных законов, включая Федеральный закон № 273-ФЗ, иных нормативных актов, принятых в целях противодействия коррупции.

Антикоррупционный мониторинг – проводимый в Банке комплекс мероприятий в целях противодействия мошенничеству и коррупции, анализ и оценка данных, полученных в результате таких мероприятий, а также результатов проведенных мероприятий по снижению уровня коррупционного риска.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денежных средств, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действия (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Банк вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционный риск - риск вовлечения Банка, его сотрудников и контрагентов в коррупционные правонарушения вследствие совершения противоправных действий коррупционного характера сотрудниками Банка или третьими лицами.

Коррупциогенность - закрепленный в нормативном документе или его проекте механизм регулирования, создающий условия для возникновения коррупционных действий и (или) решений в процессе реализации сотрудниками своих прав и исполнения возложенных на них обязанностей.

Коррупциогенные факторы - это положения нормативных документов (проектов нормативных документов), устанавливающие необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к сотрудникам и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Мошенничество – преднамеренные действия сотрудников Банка и (или) аффилированных лиц, иных лиц, совершаемые посредством злоупотребления полномочиями, недобросовестных действий или обмана с целью получения выгоды для себя и (или) третьих лиц, потенциально приводящие к ущербу и (или) риску потери деловой репутации Банка.

Предупреждение коррупции - деятельность Банка, направленная на введение мер, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность Банка, органов управления и сотрудников Банка в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений; по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи Политики

2.1. Антикоррупционная политика издана в целях обеспечения реализации Федерального закона № 273-ФЗ и минимизации коррупционного риска - риска вовлечения Банка и сотрудников Банка в коррупционную деятельность.

Настоящей Политикой Банк заявляет о нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях и неприятии коррупции членами органов управления и сотрудниками Банка.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- ✓ формирование методических основ противодействия коррупции в Банке;
- ✓ обеспечение соблюдения сотрудниками Банка положений законодательства РФ о противодействии коррупции;
- ✓ минимизация рисков вовлечения Банка и его сотрудников в коррупционную деятельность;
- ✓ формирование у сотрудников Банка нетерпимости к любому коррупционному поведению (действию (бездействию), влекущему совершение (способствующему совершению) коррупционного правонарушения либо риск его совершения) в Банке, а также у партнеров (потенциальных контрагентов) при взаимодействии с Банком.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности и меры, направленные на противодействие коррупции

4.1. Организация работы в Банке по противодействию коррупции основывается на следующих принципах:

- ✓ обеспечение прав и свобод человека и гражданина - антикоррупционные процедуры регулируются и осуществляются в Банке с соблюдением прав их участников;
- ✓ законность - постоянное и точное выполнение требований законодательства РФ, нормативных актов Банка России;
- ✓ публичность и открытость деятельности Банка - доступность для граждан, организаций, средств массовой информации, институтов гражданского общества сведений о деятельности Банка, не связанных с соблюдением ограничений, налагаемых законодательством о защите банковской и (или) иной охраняемой законом тайны, иной информации, защищаемой в соответствии с законодательством РФ и внутрибанковской «Инструкцией по обеспечению сохранности информации ограниченного доступа»;
- ✓ неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений - при отсутствии законодательно установленных ограничений по каждому факту коррупционного правонарушения принимается решение о наличии (отсутствии) оснований для привлечения к дисциплинарной ответственности с учетом характера совершенного правонарушения, его тяжести, обстоятельств совершения, соблюдения других требований к служебному поведению, в том числе в соответствии с «Кодексом профессиональной этики и служебного поведения»;
- ✓ комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, правовых и иных мер - последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных антикоррупционных мероприятий в Банке (мер и инструментов реализации);
- ✓ приоритетное применение мер по предупреждению коррупции - направленность применяемых мер на выявление ситуаций, влекущих коррупционные проявления, а также причин и условий коррупционных проявлений;
- ✓ личный пример руководства Банка - личный пример должностных лиц и руководителей структурных подразделений Банка при формировании у сотрудников Банка нетерпимости к коррупционному поведению;
- ✓ вовлеченность руководства Банка - участие должностных лиц и руководителей структурных подразделений Банка в рассмотрении вопросов предупреждения (профилактики) коррупционных правонарушений, в том числе устранении причин и условий их возникновения;
- ✓ вовлеченность сотрудников Банка - информированность сотрудников Банка в отношении законодательства РФ о противодействии коррупции, настоящей Политики, участие в мероприятиях по формированию у сотрудников Банка нетерпимости к коррупционному поведению;
- ✓ соразмерность антикоррупционных процедур коррупционному риску - приоритетное проведение антикоррупционных мероприятий, обеспечивающих получение существенного результата при минимальных затратах в направлениях деятельности с наибольшей вероятностью реализации коррупционных рисков;
- ✓ эффективный контроль - осуществление контроля и мониторинга применения внутренних документов Банка с целью выявления коррупциогенных факторов, а также контроль и мониторинг установленных антикоррупционных процедур;

✓ эффективность антикоррупционных процедур - разработка и проведение антикоррупционных мероприятий, приносящих существенный результат (предотвращение коррупционного риска или минимизацию последствий реализации коррупционного риска);

✓ защищенность лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, - соблюдение установленных механизмов, направленных на обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

✓ осмотрительность в процессе заключения договоров с контрагентами - принятие мер по минимизации (исключению) коррупционного риска, а также риска установления деловых отношений с партнерами (потенциальными контрагентами), которые были вовлечены в коррупционную деятельность.

4.2. В целях реализации Антикоррупционной политики применяются следующие меры и инструменты:

✓ определение должностных лиц Банка, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;

✓ определение зон ответственности структурных подразделений Банка в сфере противодействия коррупции;

✓ анализ подверженности сотрудников Банка коррупциогенным факторам (воздействиям), мониторинг на постоянной основе коррупционного риска;

✓ сбор, обработка и обобщение информации, касающейся деятельности Банка в сфере противодействия коррупции;

✓ поддержание в актуальном состоянии и совершенствование внутренних документов Банка по вопросам противодействия коррупции, совершенствование антикоррупционных процедур;

✓ определение этических норм делового поведения сотрудников Банка;

✓ идентификация ситуаций, являющихся коррупциогенными;

✓ проведение экспертизы проектов внутренних документов Банка;

✓ организация и проведение в необходимых случаях проверок, служебных расследований по вопросам соблюдения сотрудниками Банка требований к служебному поведению;

✓ организация и проведение проверок документов, представленных кандидатами для замещения вакантных должностей в Банке;

✓ взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции;

✓ принятие Банком решений по предотвращению и урегулированию конфликта интересов («Порядок предотвращения конфликта интересов», «Перечень мер, направленных на предотвращение конфликта интересов и предотвращение, выявление и пресечение манипулированием рынком при осуществлении профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг»);

✓ использование различных форм обратной связи для получения информации о событиях, имеющих признаки коррупционного правонарушения (в том числе в порядке получения ответов по запросам Руководителя службы внутреннего контроля в соответствии с «Положением о внутреннем контроле по управлению регуляторным риском»);

✓ поддержка усилий партнеров (потенциальных контрагентов) по соблюдению требований законодательства РФ о противодействии коррупции.

4.3. Меры противодействия коррупции и минимизации коррупционного риска.

4.3.1. Запрет на установление деловых отношений с партнерами (потенциальными контрагентами), которые были вовлечены в коррупционную деятельность.

4.3.2. С целью пресечения вовлеченности Банка в коррупционные схемы, иные формы проявления коррупции и мошенничества в Банке устанавливаются запреты для сотрудников, должностных лиц, членов органов управления:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме каким-либо лицам (от каких-либо лиц), организациям, органам государственной власти, местного самоуправления, контролирующим и надзорным органам, государственным, муниципальным служащим;

- коррупционных действий в отношении представителей органов государственной, муниципальной власти, коммерческих и некоммерческих организаций, политических деятелей и иных лиц, а также в отношении сотрудников Банка посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения личной выгоды (преимущества);

- на использование в личных целях служебного положения, конфиденциальной информации, иной служебной информации, влияющей на деловую репутацию Банка.

К членам органов управления, должностным лицам и сотрудникам Банка предъявляются следующие требования:

- соблюдение действующего законодательства РФ, иных правовых норм в полном объеме;

- честность, добросовестность, уважение к партнерам и контрагентам в деловых отношениях и ведении дел, избегать использования недобросовестных методов конкуренции;
- незамедлительное информирование о событиях, имеющих признаки коррупционного правонарушения;
- недопустимость действий (бездействий), порождающих корпоративные конфликты;
- сообщение о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов («Порядок предотвращения конфликта интересов»).

4.3.3. Проведение внутренней экспертизы на коррупциогенность при согласовании проектов внутренних нормативных документов Банка. В процессе согласования проекта рассматриваются бизнес-процессы, процедуры, операции, сделки, доступ и потоки информации, распределение обязанностей, полномочий и ответственности сотрудников и должностных лиц Банка на предмет выявления коррупционного риска или возможностей совершения противоправных и коррупционные правонарушений.

4.3.4. Формирование Плана Банка по противодействию коррупции, мониторинг реализации Плана и пересмотр Плана по результатам антикоррупционного мониторинга, анализа эффективности мер, направленных на предупреждение коррупции, снижение уровня коррупционного риска.

4.3.5. Соблюдение требований п.3.4.2 Положения № 242-П по распределению должностных обязанностей сотрудников Банка таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, совершение преступлений и осуществление иных противоправных действий при совершении банковских операций и других сделок.

5. Организация работы по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Определение зон ответственности структурных подразделений Банка в сфере противодействия коррупции.

5.1.1. Определение должностных лиц Банка, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупционных нарушений в Банке относится к деятельности:

✓ Департамента по работе с персоналом – организует ознакомление сотрудников с положениями Антикоррупционной политики; рассматривает анкеты кандидатов при приеме на вакантные должности на предмет выявления недостоверной информации о квалификации, опыте работы, уровне образования, иных обстоятельствах (анализ подверженности кандидата коррупциогенным факторам); определяет этические нормы делового поведения сотрудников Банка («Кодекс профессиональной этики и служебного поведения»); организует служебные проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины, дисциплинарной ответственности, соблюдения положений «Кодекса профессиональной этики и служебного поведения»;

✓ Информационно-аналитический департамент – организует служебные проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины, дисциплинарной ответственности, нарушения требований по обеспечению сохранности информации ограниченного доступа, распространения конфиденциальной информации (анализ подверженности сотрудника коррупциогенным факторам); принимает сообщения о фактах коррупционных нарушений; идентификация ситуаций, являющихся коррупциогенными; выявляет факты коррупционных правонарушений, мошенничества; осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.

✓ Юридический департамент – рассматривает материалы по результатам служебных проверок на предмет выявления фактов нарушения антикоррупционного законодательства; проводит экспертизу на коррупциогенность проектов внутренних документов Банка.

5.1.2. Мониторинг коррупционного риска.

Мониторинг проводит Руководитель службы внутреннего контроля:

✓ Организует сбор, обработку и обобщение информации, касающейся деятельности Банка в сфере противодействия коррупции («Положение о внутреннем контроле по управлению регуляторным риском»);

✓ Поддерживает в актуальном состоянии внутренние документы Банка по вопросам противодействия коррупции (Антикоррупционная политика ПАО БАНК «СИАБ», «План по противодействию коррупции ПАО БАНК «СИАБ»);

✓ Проводит экспертизу на коррупциогенность проектов внутренних документов Банка.

5.2. Направления антикоррупционного регулирования.

5.2.1. Сообщение о коррупционных правонарушениях.

Члены органов управления и сотрудники Банка обязаны незамедлительно уведомить Вице-Президента по безопасности, ИАД и Руководителя службы внутреннего контроля обо всех случаях нарушения настоящей Политики, склонения их к совершению или ставших м известных в

отношении иных сотрудников Банка мошеннических и (или) коррупционных действий.

5.2.2. Оформление финансовых операций.

Финансовые операции документируются в установленном порядке, в установленные сроки (первичные бухгалтерские документы, сводные реестры (журналы), АБС «БИСквит»).

Не допускается:

- формирование неофициальной отчетности («двойной бухгалтерии»);
- учет несуществующих расходов;
- учет недостоверных обязательств;
- намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков хранения.

5.2.3. Осуществление спонсорских, благотворительных взносов, финансирование деятельности третьих лиц.

Решение о спонсорстве, благотворительности, финансировании третьих лиц принимают органы управления Банка в соответствии с полномочиями, установленными Уставом ПАО БАНК «СИАБ».

5.2.4. Подарки и представительские расходы.

5.2.4.1. Подарки, в том числе промо-подарки, организация деловых встреч и т.п. мероприятий имеют целью поддержания имиджа Банка, лояльности клиентов, уважительного отношения к деловым партнерам и контрагентам.

Подарки в рамках выделенного бюджета организует Департамент стратегического развития и маркетинга по заданию руководства Банка. Подарки для клиентов, партнеров, контрагентов организуются по случаю государственных праздников, юбилеев, иных памятных дат (событий), а также в целях организуемых промо-акций.

5.2.4.2. Содержание (характер) подарка, как правило, указывает на принадлежность к Банку и должны отвечать следующим требованиям:

- не запрещены законодательством РФ;
- не являются денежными средствами (ценными бумагами, предоставлением прав);
- соответствуют принятой деловой практике, не выходят за рамки норм делового общения;
- не превышают максимальную стоимость, установленную законодательством РФ;
- не могут быть расценены как коммерческий подкуп, не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу (действия (бездействие), попустительство, покровительство), не предполагают со стороны одариваемого принятие определенного решения о сделке (соглашении, лицензии, разрешении и иных аналогичных решений), не выглядят как попытка оказать влияние на получателя;
- не нанесут ущерба деловой репутации Банка в случае раскрытия информации о них.

5.2.4.3. Представительские расходы в рамках выделенного бюджета выдаются на организацию деловых встреч и т.п. мероприятий.

5.2.4.4. Подарки и организуемые деловые встречи не должны ставить клиента, партнера, контрагента в зависимое от Банка положение.

5.2.4.5. Сотрудники Банка могут принимать от третьих лиц деловые подарки. Такие подарки должны соответствовать требованиям, перечисленным в п.5.2.4.2 настоящей Политики.

6. Ответственность руководителей и сотрудников за несоблюдение Антикоррупционной политики

6.1. Должностные лица, руководители и сотрудники Банка независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение требований настоящей Политики, коррупционные нарушения, в том числе получение (дачу) взятки, коммерческий подкуп, и мошеннические действия.

Коррупционные правонарушения могут квалифицироваться статьями Уголовного кодекса (уголовная ответственность), КоАП (административная ответственность), Трудового кодекса (дисциплинарная ответственность).

6.2. Банк вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции.

6.3. Со стороны Банка недопустимы санкции (в том числе увольнение сотрудника, уменьшение заработной платы и т.п.) в случаях сообщения сотрудником о предполагаемом или совершенном факте коррупции (если сотрудник не был участником такого факта).